

عنوان مقاله:

بررسی گفتمان ها و تحلیل وضعیت سیستم های اطلاعات مدیریت منابع انسانی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان: یک مطالعه کیفی

محل انتشار:

مجله مدیریت اطلاعات سلامت، دوره 20، شماره 2 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

الهام احسانی فرید - دانشجوی دکتری، مدیریت دولتی، گرایش منابع انسانی، دانشکده حکمرانی اسلامی، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران.

البرز قیتانی - استادیار، گروه مدیریت، دانشکده حکمرانی اسلامی، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران

رضا ابراهیم زاده - استادیار، گروه مدیریت، دانشکده حکمرانی اسلامی، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران.

مهربان هادی پیکانی - استادیار، گروه مدیریت، دانشکده حکمرانی اسلامی، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

مقدمه: این مطالعه با هدف شناسایی گفتمان ها و تحلیل وضعیت سیستم های اطلاعات مدیریت منابع انسانی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، انجام گرفت. روش بررسی: این مطالعه کیفی با استفاده از روش تحلیل گفتمان انتقادی فرکلاف و مصاحبه نیمه ساختاریافته با ۴۲ نفر از کارشناسان و مدیران شاغل در حوزه مدیریت های منابع انسانی و فناوری اطلاعات دانشگاه و مشاهده مشارکتی، به منظور شناسایی مفاهیم معنادار، گفتمان های انتقادی و متفاوت انجام شده و سپس با استفاده از روش تحلیل وضعیت کلارک با ترسیم نقشه وضعیتی منظم و نقشه موقعیت تحلیل شده است. یافته ها: بر اساس نتایج پژوهش، بر ساخت های گفتمانی متفاوتی در خصوص سیستم های اطلاعات مدیریت منابع انسانی ایفای نقش می کنند که نشان می دهد الگوی طراحی شده سامانه های مدیریت منابع انسانی بر اساس نوع تفکر و نگاه مدیران به منابع انسانی و عوامل محیطی طراحی و به کار گرفته شده است. نتیجه گیری: در عمل سیستم های اطلاعات مدیریت منابع انسانی تحت تاثیر قدرت بازیگران و عاملین رسمی و غیر رسمی، قوانین و مقررات دولتی، مصوبات هیات امناء و عوامل محیطی قرار دارند. این پژوهش راه را برای سایر محققان جهت در نظر گرفتن رویکرد انتقادی به این سیستم ها هموار و به هدایت تحقیقات بیشتر با این رویکرد کمک می نماید.

کلمات کلیدی:

سیستم های اطلاعات، مدیریت منابع انسانی، تحلیل گفتمان انتقادی، تحلیل وضعیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1914344>

