

عنوان مقاله:

رابطه فرهنگ سازمانی و هوش سازمانی با رضایت شغلی کارکنان

محل انتشار:

مجله رهیافتی نو در مدیریت آموزشی، دوره 5، شماره 19 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

عباس قلتاش - استادیار گروه علوم تربیتی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش مطالعه رابطه بین فرهنگ سازمانی و هوش سازمانی با رضایت شغلی بوده است. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بوده است. جامعه آماری این تحقیق را تمامی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد اقلید تشکیل دادند که تعداد آنها برابر با ۷۰ نفر بوده است و حجم نمونه بر اساس جدول مورگان ۴۰ نفر انتخاب گردید که به روش تصادفی ساده انتخاب شده‌اند. برای جمع آوری داده‌ها از پرسشنامه فرهنگ سازمانی رابینز و پرسشنامه هوش سازمانی البرخت (۲۰۰۳) و پرسشنامه رضایت شغلی اسمیت، کندال و هالین (۱۹۸۷)، استفاده شده است و برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از روش‌های آماری ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون چندگانه استفاده شده است و تحلیل داده‌ها نشان داد که: بین فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی و بین هوش سازمانی و رضایت شغلی رابطه مستقیم و بین تمامی ابعاد هوش سازمانی و رضایت شغلی رابطه مستقیم وجود دارد. بیش‌ترین میزان همبستگی را مولفه‌های چشم انداز مشترک با رضایت شغلی و کمترین همبستگی را مولفه توافق با رضایت شغلی داشته‌اند. تمامی ابعاد فرهنگ سازمانی با رضایت شغلی رابطه مستقیم معناداری داشته‌اند.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، هوش سازمانی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1914393>

