

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه ساده و چند گانه توسعه ی کارکنان و تعهد سازمانی

## محل انتشار:

مجله رهیافتی نو در مدیریت آموزشی، دوره 5، شماره 19 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

علیرضا حیدرزادگان - عضو هیات علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان

ابوالقاسم فرهنگ - عضو هیات علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان

مصطفی قربانی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

## خلاصه مقاله:

یکی از اهداف بلند نظام تعلیم و تربیت، بیشینه کردن تعهد کارکنان آموزشی است، بنابراین عوامل مرتبط به آن از جمله توسعه کارکنان در مدیریت منابع انسانی با اهمیت توصیف شده است. از این جهت این تحقیق با هدف بررسی رابطه ساده و چندگانه توسعه کارکنان با تعهد سازمانی به انجام رسیده است. روش پژوهش همبستگی است. شرکت کنندگان تحقیق ۲۲۶ نفر (مرد ۲۰۳ و زن ۲۳) از کارکنان ستادی آموزش و پرورش استان و ناحیه ۱ و ۲ شهر زاهدان بودند که به روش نمونه گیری طبقه‌ای تصادفی انتخاب شدند و به وسیله مقیاس تعهد سازمانی (OCQ) آلن و می یو (Allen & Meyer, ۱۹۹۰) و پرسشنامه محقق ساخته توسعه کارکنان (EDQ) مورد ارزیابی قرار گرفتند. پایایی پرسشنامه‌ها به روش آلفای کرونباخ محاسبه شد. نتایج حاصل از ضریب همبستگی نشان داد که توسعه کارکنان با تعهد سازمانی رابطه مثبت و معنی داری دارد. همچنین مولفه‌های توسعه کارکنان از جمله آموزش‌های رسمی، کار تیمی، مسیر شغلی، روابط بین فردی و ارتباطات سازمانی با متغیر تعهد سازمانی رابطه‌ای مثبت و معنی داری داشته است. نتایج حاصل از رگرسیون گام به گام نیز نشان داد که مولفه‌ی کار تیمی (توسعه کارکنان) بیش‌ترین پیش بینی را از تعهد سازمانی داشته است.

## کلمات کلیدی:

توسعه کارکنان، تعهد سازمانی، روابط بین فردی، کار تیمی، ارتباطات سازمانی، توسعه مسیر شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1914397>

