

## عنوان مقاله:

رابطه بین جنسیت و تعهد سازمانی با توجه به سن

## محل انتشار:

فصلنامه زن و جامعه، دوره 3، شماره 12 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

## نویسندگان:

مهرداد گودرزوند چگینی - دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت، ایران.

زهرا امین رودپشتی - دانش آموخته کارشناس ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، بررسی رابطه بین جنسیت و تعهد سازمانی با توجه به سن در دستگاههای اجرایی استان گیلان بود. این پژوهش از نوع کاربردی و روش آن توصیفی - تحلیلی است. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه استاندارد آلن و میسر (۱۹۹۰) بود. جامعه آماری پژوهش، کارکنان سازمان های دولتی استان گیلان بود ( $N=10688$ ) که نمونه به وسیله جدول کهن، مورگان و کرجسای ۳۷۱ نفر تعیین گردید. تجزیه و تحلیل داده ها به وسیله نرم افزار SPSS ۱۸ و با کمک ضریب رگرسیون سلسله مراتبی انجام شد. یافته ها نشان دادند میزان تعهد سازمانی ادارات در این پژوهش بالاتر از حد متوسط (میانگین ۶۶ درصد نمره کل) بود. بالاترین نمره میانگین تعهد سازمانی به تعهد هنجاری تعلق گرفت. نتایج آزمون فرضیه ها نشان داد که بین جنسیت و تعهد سازمانی، تعهد مستمر و تعهد هنجاری هیچ گونه ارتباط معنی داری وجود ندارد، ولی بین جنسیت و تعهد عاطفی ارتباط وجود دارد. زمانی که متغیر سن به معادله رگرسیون اضافه شد تاثیر قابل ملاحظه ای بر ارتباط بین جنسیت و تعهد سازمانی، عاطفی و مستمر نداشت، اما سن موجب شد که رابطه معنی داری بین جنسیت و تعهد هنجاری بوجود بیاید

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، جنسیت، سن، تعهد عاطفی، تعهد هنجاری، تعهد مستمر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1916199>

