

عنوان مقاله:

بررسی وضعیت سلامت سازمانی دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی بر اساس الگوی هوی و میسکل

محل انتشار:

اولین همایش ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مهرداد منانی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر، گروه مدیریت، قائم شه

علی فلاح - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نور، گروه مدیریت، نور، ایران

تقی آب خیز - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

نادر انبیاء - کارشناس حسابداری اداره صنعت معدن تجارت شهرستان نور

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی وضعیت سلامت سازمانی دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی می باشد. روش تحقیق به لحاظ هدف کاربردی، از حیث ماهیت و روش، توصیفی از نوع پیمایشی است. جامعه آماری شامل 200 نفر از کارکنان کادر غیر درمانی معاونت های ستادی دانشگاه می باشد، حجم نمونه بر اساس جدول مورگان 132 نفر تعیین که با نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند که در نهایت 110 پرسشنامه به محقق بازگردانده شد. روش جمع آوری اطلاعات از طریق پرسشنامه OHI سلامت سازمانی (هوی و همکاران، 1998) بوده و با توجه به استفاده این پرسشنامه در تحقیقات مختلف مرتبط با سلامت سازمانی روایی آن مورد تأیید صاحب نظران و اساتید قرار گرفته و پایایی پرسشنامه با استفاده از ضریب آلفای کراباخ 0/756 تعیین شد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آمار توصیفی (میانگین، میانه، مدو انحراف معیار) و آمار استنباطی چون آزمون کلمگروف-اسمیرنف (جهت تشخیص نرمال بودن توزیع ها)، آزمون فریدمن (جهت رتبه بندی ابعاد هفت گانه)، آزمون T تک نمونه ای و آزمون f، برای تحلیل استنباطی داده ها در ارتباط با فرضیه های تحقیق استفاده شد. نتایج تحقیق: 1- کارمندان سلامت سازمانی دانشگاه را در حد مطلوب ارزیابی نمودند. 2- بین کلیه ابعاد هفت گانه سلامت سازمانی رابطه معناداری وجود دارد. بالاترین میانگین رتبه (5/25) بعد ساخت دهی و پائین ترین میانگین رتبه (3/45) بعد یگانگی نهادی بوده است. 3- ارتباط معناداری بین متغیرهای سن، جنس، سطح تحصیلات و سابقه کار و دیدگاه آنان از سلامت سازمانی وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

سازمان، سلامت سازمانی، سازمان سالم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/191657>

