

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

اولین همایش ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محبوبه خان احمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه علوم و تحقیقات ساوه

ندا رضائی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه علوم و تحقیقات ساوه

سارا صالحی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه علوم و تحقیقات ساوه

خلاصه مقاله:

عصر امروزه عصر تغییرات پرشتاب و عدم اطمینان نسبت به آینده و نبود اطلاعات در دسترس کافی جهت تصمیم گیری برای مدیران است. تغییراتی که اگر سازمان خود را با آن موافق و همراه نسازد، چه بسا سازمان را به ورطه نابودی بکشاند. مدیریت منابع انسانی برای مدیریت دانش بستری فراهم می کند که در آن کسب اطلاعات و دانش و به اشتراک گذاشتن آن در سرتاسر سازمان نهادینه می شود و نیز در دنیای امروز می تواند که آموزش و توسعه کارکنان، بهبود سازمانی و مسیر پیشرفت شغلی را در هم آمیزد تا افراد، گروهها و سازمانها به شیوه ای اثر بخش رشد کنند. در این مقاله سعی بر آن است که به بررسی موضوعات مرتبط با مدیریت منابع انسانی و نیز تعاریف، وظایف، اهداف و مدل های مدیریت منابع انسانی نیز پرداخته شود.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، مدل های منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/191704>

