

## عنوان مقاله:

اثر عوامل زمینه ای و راهبردی بر سیستم های مانا در ساختار سازمانی وزارت ورزش و جوانان

## محل انتشار:

فصلنامه علوم حرکتی و رفتاری، دوره 6، شماره 3 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 0

## نویسندگان:

نوروز مرادی - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت ورزشی، واحد کرج، دانشگاه آزاد اسلامی، کرج، ایران

عباس خدایاری - ۲. استاد، گروه مدیریت ورزشی، واحد کرج، دانشگاه آزاد اسلامی، کرج، ایران

پریوش نوربخش - استاد گروه مدیریت ورزشی، واحد کرج، دانشگاه آزاد اسلامی، کرج، ایران

حسین عبدالملکی - ۴. استادیار، گروه مدیریت ورزشی، واحد کرج، دانشگاه آزاد اسلامی، کرج، ایران

## خلاصه مقاله:

مقدمه و هدف: عوامل زمینه ای و راهبری می توانند بر این زیرسیستم ها و روابط بین آنها تاثیر بگذارند و سازمان را به سمت مانایی و توانایی بقا در محیط متغیر سوق دهند. این پژوهش با هدف اثر عوامل زمینه ای و راهبری بر سیستم های مانا در ساختار سازمانی وزارت ورزش و جوانان انجام شده است. روش شناسی: تحقیق حاضر آمیخته کیفی-کمی با رویکرد اکتشافی است. جامعه آماری شامل خبرگانی است که در زمینه پژوهش دارای تخصص علمی یا اجرایی یا هر دو هستند. نمونه گیری به روش گلوله برفی انجام شده و تا رسیدن به اشباع داده ها ادامه یافته است. ابزار جمع آوری داده ها مصاحبه عمیق است که با استفاده از سوالات کلی و کاوشگرانه صورت گرفته است. تحلیل داده ها با استفاده از روش تئوری داده بنیاد به شیوه گلیرز و با استفاده از آمار توصیفی، تحلیل عاملی اکتشافی و مدلسازی معادلات ساختاری با نرم افزار PLS صورت گرفته است. نتایج: نتایج بخش کمی نشان داد که عوامل زمینه ای و راهبری بر سیستم های مانا در ساختار سازمانی وزارت ورزش و جوانان اثر معنادار دارد. نتیجه گیری: نتایج این پژوهش می تواند به مدیران سازمان کمک کند تا ساختار سازمانی خود را به گونه ای طراحی کنند که بتوانند با پیچیدگی ها و تغییرات محیطی به خوبی مقابله کنند و اهداف و مأموریت های خود را به بهترین شکل ممکن اجرا کنند.

## کلمات کلیدی:

سیستم های مانا، ساختار سازمانی، وزارت ورزش و جوانان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1918242>

