

عنوان مقاله:

افزایش بهره‌وری سازمان با تاکید بر بهره‌وری نیروی انسانی در سازمان‌های دانشی

محل انتشار:

اولین همایش ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سنجر سلاجقه - استادیار، عضو هیئت علمی، مدیر گروه کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلام

مجید فضلعلی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات کرمان

خلاصه مقاله:

سازمانها مجموعه‌ای از عوامل انسانی، ساختاری و فرهنگی هستند که در راستای تحقق هدفهای از پیش تعیین شده در تعاملند. بهره‌گیری از توانمندیهای افراد و سوق دادن آنها به سوی یک هدف مشترک بی‌ارتباط با نگرش و سبک مدیریت مدیران نیست. در سازمانهای امروزی توانمند کردن، برانگیختن و مشارکت دادن افراد در امور داخلی یکی از برنامه‌های حیاتی مدیریت هر مجموعه تلقی می‌گردد. برخلاف سازمانهای سنتی، سازمانهای امروزی به کارکنانی نیاز دارند که بتوانند تصمیم بگیرند و راه‌های تازه‌ای برای مسائل پیدا کنند. با توجه به اهمیت نیروی انسانی در یک سازمان و نقش وی در رشد و تحقق اهداف سازمانی، پرداختن به مبحث بهره‌وری کارکنان یکی از مهمترین دغدغه‌های مدیران امروزی است. امروزه بهره‌وری، شاخص استفاده مؤثر، مفید و کارا از منابع گوناگون، صرفاً به عنوان یک معیار با شاخص اقتصادی مطرح نیست، بلکه به عنوان یک فرهنگ و نگرش به کل زندگی است که جنبه‌های مختلفی را در بر گرفته و منشاء بسیاری از تغییرات و تحولات اساسی است. افزایش مشاغل مبتنی بر خلق و استفاده دانش، جهانی شدن، رقابت، نوآوری موفق، سازمان دهی مجدد، کوچک کردن ساختار و اشتراک‌گذار کردن بهترین عملکردها همه و همه مواردی هستند که سازمانها را به سمت پیاده‌سازی، مدیریت دانش سوق خواهند داد. در این مقاله ابتدا با مفاهیم بهره‌وری آشنا می‌شویم، سپس بهره‌وری نیروی انسانی را مورد بررسی قرار داده و مهمترین عوامل مؤثر در افزایش و کاهش بهره‌وری نیروی انسانی مطرح نموده و پس از تشریح سازمان و بهره‌وری، مدیریت دانش در بهره‌وری سازمان را تشریح می‌نماییم. نتایج حاکی از این است که رشد بهره‌وری بر بسیاری از پدیده‌های اجتماعی، اقتصادی و سیاسی شامل تورم، بهبود سطح زندگی، رشد اقتصادی و قدرت رقابتی اثر گذاشته و از آنها اثر می‌پذیرد. به این دلیل، بسیاری از کشورها بویژه کشورهای در حال توسعه با انجام سرمایه‌گذاریهای گسترده به دنبال ارتقاء و گسترش بهره‌وری و در نتیجه دستیابی به رشد و توسعه اقتصادی هستند.

کلمات کلیدی:

بهره‌وری سازمان، بهره‌وری نیروی انسانی، سازمان‌های دانشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/191825>

