سیویلیکا - ناشر تخصصی مقالات کنفرانس ها و ژورنال ها
گواهی ثبت مقاله در سیویلیکا
CIVILICA.com

عنوان مقاله:
بررسی نقش سیستم مدیریت منابع انسانی در ایجاد شادی و نشاط کارکنان و کاهش تمایل به ترک خدمت در سازمانها

محل انتشار:
هفدهمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسنده:
میثم حبیبی - *کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، مدیر منابع انسانی شهرداری رشت*

خلاصه مقاله:
سرمایه گذاری بر روی منابع انسانی در سازمانها بی شک پرسودترین و مهمترین ابزار دستیابی به اهداف سازمانی است. در دنیای امروز، مسئولیت و اهداف سازمانها از تولید یا ارائه خدمات صرف فراتر رفته است. تعدد وظائف و خدمات، موجب تعدد کارکنان و منابع انسانی گردیده است. یکی از مهمترین چالش ها و وظائف مدیران منابع انسانی هماهنگی و سازماندهی این منابع بر اساس تخصص و وظائف شان است. در این بین کارکنانی که از وظائف و شرایط کاری خود ناراضی می باشند بعد از مدتی کج مداری با مدیریت، مجبور به ترک سازمان می گردند. این جابجایی منجر به تقبل هزینه های فراوان برای سازمان و مدیریت خواهد بود. بنابراین، یکی از مهمترین وظائف مدیران منابع انسانی، ایجاد فضای با نشاط و مفرح برای کارکنان به منظور حفظ و نگهداشت نیرویهای متخصص و کاربلد جهت رسیدن به اهداف متعالی سازمانی می باشد.هدف: هدف پژوهش مروری حاضر، بررسی نقش سیستم مدیریت منابع انسانی در ایجاد شادی و نشاط کارکنان و کاهش تمایل به ترک خدمت در سازمانها می باشد.روش: روش به کار رفته در پژوهش حاضر، مروری-تحلیلی و برگرفته از اسناد معتبر علمی داخلی و خارجی همچون کتاب، پایا نامه، نشریه، فصلنامه و ....می باشد. همچنین از پایگاه های معتبر علمی داخلی و خارجی چون Irandoc، SID، Sciencedirect ، Google Scholar ، Magiran و... در جمع آوری مطالب استفاده شده است. یافته ها: نتایج پژوهش حاضر نشان می دهد، حلقه مفقوده سازمانها، عدم توجه مدیریت منابع انسانی به روحیات و شرایط کاری کارکنان می باشد. از انجایی که نیروهای انسانی متخصص و کاربلد یکی از مهمترین ستونهای سازمانها می باشند و سازمانها برای جذب آنها هزینه های زیادی پرداخت نموده است. تا زمانی که برای نگهداشت آنها فعالیتی انجام ندهد منجر به ترک و خروج بخش اعظمی از نیروهای متخصص خواهد شد. بر این اساس پژوهشهای مشابه نیز نشان دادند مدیریت منابع انسانی نقش مهمی در ایجاد روحیه نشاط و شادی کارکنان دارد و مهمترین دستاورد آن نگهداشت و عدم ترک نیروهای متخصص خواهد بود.

کلمات کلیدی:
مدیریت منابع انسانی، شادی و نشاط، ترک خدمت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:
https://civilica.com/doc/1920824