

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت سازمان، مهارت های فناوری اطلاعات و عملکرد کارکنان شهرداری بندرعباس

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حقوق، مدیریت، علوم تربیتی، روانشناسی و مدیریت برنامه ریزی آموزشی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

محبوبه سرگزی - کارشناس مدیریت بازرگانی داخلی. دانشگاه آزاد اسلامی واحد قشم

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی رابطه بین مدیریت سازمان، مهارت های فناوری اطلاعات و عملکرد کارکنان شهرداری های بندرعباس می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کارکنان فنی شهرداری های بندرعباس بوده که تعداد آنها ۵۶۰ نفر می باشد. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران ۲۲۹ نفر بوده و از روش نمونه گیری خوشه ای چند مرحله ای استفاده می شود. برای پاسخگویی به فرضیات پژوهش و نتیجه گیری از روش های آماری و آزمون های متفاوت با استفاده از نرم افزار SPSS ۲۲ و PLS Smart ۳ انجام گردید. نتایج بدست آمده نشان می دهد که آماره معنی داری بین متغیر مدیریت سازمان و مهارت های فناوری اطلاعات برابر (۳۳۹/۲۰) می باشد. همچنین ضریب مسیر مابین این دو متغیر برابر (۲۶۳/۰) است. آمار معنی داری بین متغیر مهارت های فناوری اطلاعات و عملکرد کارکنان برابر (۲۴۲/۳) می باشد. همچنین ضریب مسیر مابین این دو متغیر برابر (۳۶۹/۰) است. آمار معنی داری بین متغیر مدیریت سازمان و عملکرد کارکنان ایمنی برابر (۶۵۷/۴) می باشد. همچنین ضریب مسیر مابین این دو متغیر برابر (۳۶۹/۰) است که نشان دهنده رابطه بین مدیریت سازمان، مهارت های فناوری اطلاعات و عملکرد کارکنان شهرداری های بندرعباس می باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت سازمان، مهارت های فناوری اطلاعات، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1920858>

