

## عنوان مقاله:

تاثیر عدالت سازمانی بر رضایت شغلی، رفتار شهروندی و اعتماد سازمانی

## محل انتشار:

اولین همایش ملی پژوهش های نو پدید در حسابداری، مالی، مدیریت و اقتصاد با رویکرد توسعه اکوسیستم نوآوری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

منصوره معینی کربکندی - دکتری مدیریت رفتار سازمانی، دانشگاه تربیت مدرس

سیداحمد حسینی گل افشانی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد واحد تهران جنوب

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی عدالت سازمانی بر رضایت شغلی، رفتار شهروندی و اعتماد سازمانی کارکنان سازمان امور عشایر ایران است. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش جمع آوری دادهها پیمایشی از گروه پژوهش های توصیفی است. جامعه آماری کلیه کارکنان سازمان امور عشایر ایران به تعداد ۳۰۰ نفر می باشد که نمونه با استفاده از فرمول کوکران ۱۶۹ نفر به دست آمده است. برای گردآوری دادهها از پرسشنامه های عدالت سازمانی کیم و لیونگ (۲۰۰۷)، رضایت شغلی کیم و لیونگ (۲۰۰۷)، رفتار شهروندی یونگ و یون (۲۰۱۲) و اعتماد سازمانی بویه (۲۰۰۲) استفاده شده است. تجزیه و تحلیل دادهها به روش حداقل مربعات جزئی با استفاده از نرم افزار پی ال اس انجام شده است. یافته ها نشان می دهد عدالت سازمانی بر رضایت شغلی، رفتار شهروندی و اعتماد سازمانی تاثیر مثبت و معناداری دارد. مدیران سازمانها می توانند از نتایج این پژوهش در راستای مدیریت سرمایه انسانی در توسعه اکوسیستم نوآوری در سازمان استفاده نمایند.

## کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، رفتار شهروندی، رضایت شغلی، اعتماد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1922703>

