

## عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر سلامت اداری با تاکید بر مدیریت نوآوری در عصر دیجیتال

## محل انتشار:

اولین همایش ملی پژوهش های نو پدید در حسابداری، مالی، مدیریت و اقتصاد با رویکرد توسعه اکوسیستم نوآوری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

صدیقه طوطیان اصفهانی - دانشیار، گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران غرب، تهران، ایران

شیدا افشاریوسفی - دانشجو مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران غرب

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق، شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر سلامت اداری با تاکید بر مدیریت نوآوری در عصر دیجیتال، بود. از روش توصیفی برای انجام این تحقیق استفاده شده است. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل دو بخش خبرگان دانشگاهی و خبرگان سازمانی در وزارت راه و شهرسازی و سازمانها و شرکت های تابعه به تعداد ۴۰ نفر و کارمندان شاغل در وزارت راه و شهرسازی به تعداد نامحدود می باشند که بر اساس فرمول کوکران، در مجموع حجم نمونه لازم ۳۸۵ نفر تعیین شدند. برای بررسی متغیر های تحقیق از ابزار پرسشنامه استفاده شد که دارای ۷۹ سوال است. پایایی پرسش نامه ها به وسیله ضریب آلفای کرونباخ تایید شد، روایی محتوایی پرسش نامه ها توسط جمعی از اساتید دانشگاه و روایی سازه آنها توسط تحلیل عاملی تاییدی مورد تایید قرار گرفت. از روش های آمار استنباطی از نوع پارامتریک، از قبیل آزمون کولموگوروف اسمیرنوف برای اطمینان از نرمال بودن داده ها، آزمون فریدمن و مدل معادلات ساختاری به کمک نرم افزار لیزرل جهت آزمون سوال ها استفاده شده است. مهمترین یافته های تحقیق نشان داد که؛ بین مدیریت نوآوری و سلامت اداری رابطه مثبت و معنادار ۴۶/۰ وجود دارد. بین عصر دیجیتال و سلامت اداری رابطه مثبت و معنادار ۴۳/۰ وجود دارد. نتیجه گیری: عوامل مدیریت نوآوری و عصر دیجیتال؛ به ترتیب بیشترین و کمترین عوامل موثر بر سلامت اداری هستند.

## کلمات کلیدی:

سلامت اداری، مدیریت نوآوری، عصر دیجیتال

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1922712>

