

## عنوان مقاله:

رهبری تحول آفرین و اکوسیستم نوآوری

## محل انتشار:

اولین همایش ملی پژوهش های نو پدید در حسابداری، مالی، مدیریت و اقتصاد با رویکرد توسعه اکوسیستم نوآوری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

سنجر سلاجقه - دانشیار و عضو هیئت دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، دانشکده ادبیات علوم انسانی

صغری علیپور - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، گرایش تصمیم گیری و خط مشیگذاری عمومی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، کرمان، ایران

## خلاصه مقاله:

در عصر حاضر، سازمانها به طور فزاینده با محیط های پویا و در حال تغییر مواجه اند که شرط بقا در این شرایط متلاطم انعطاف پذیری، انطباق پذیری و کارآفرینی و نوآوری بیشتری می باشد. داشتن یک سازمان نوآور نیازمند پیش شرطهایی می باشد که از مهم ترین و کلیدی ترین لازمه های آن حضور رهبرانی تحول آفرین و نوآور می باشد. رهبران تحولگرا برای سازمانهای خود یک چشم انداز پویا و فعال ایجاد می کنند. بدون تردید در جهان امروز هیچ عاملی به اندازه مدیریت و رهبری در توسعه و رفاه ملت ها و سازمانها نقش تعیین کننده ندارد و از زمانی که انسان پی بردند که جهت فائق آمدن بر موانع و مشکلات و برطرف کردن نیازها و احتیاجهای خود نیازمند همکاری و مساعدت با یکدیگر هستند و گروهها و سازمانها را تشکیل دادند. بنابراین، مدیران و رهبران سازمانها نقش زیادی در تحولات سازمانی دارند و مدیران و رهبران موثر با تاکید بر نوآوری، خلاقیت، استقلال و اعتماد موجب تشویق و پرورش فعالیت های کارآفرینانه و بهبود عملکرد سازمان می شوند. در هر سازمانی به ویژه سازمانهای آموزشی رهبر به عنوان عضو حیات بخش در مقایسه با سایر کارکنان نقش تعیین کننده ای در طراحی، نگهداری و فراهم سازی شرایط برای بهبود کیفیت کار دارد و در سازمانهای آموزشی نیز فعالیت ها و چگونگی انجام وظایف تا حدود زیادی بستگی به رهبر دارد.

## کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، اکوسیستم، نوآوری، اکوسیستم نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1922808>

