

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی متغیرهای سازمانی درک شده ی منابع انسانی با روابط پارانوئید سازمانی

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مدیریت منابع انسانی، دوره 4، شماره 1 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسنده:

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی نقش عدالت سازمانی و حمایت سازمانی درک شده در ایجاد فضای بدبینی با توجه به الگوهای مکانی کار در منطقه ی ۲ عملیات انتقال گاز به اجرا درآمد. نتایج نشان داد که بین ادراک عدالت سازمانی، حمایت سازمانی درک شده و سازمان پارانوئید، بین کارکنان روزکار و اقماری تفاوتی وجود ندارد؛ اما همبستگی معناداری بین عدالت سازمانی و حمایت سازمانی درک شده با سازمان پارانوئید در کل نمونه وجود دارد. هم چنین نتایج تحلیل رگرسیون گام به گام نشان داد که حمایت سازمانی درک شده و زیرمقیاس عدالت روبه ای توان پیش بینی معنادار فضای بدبینانه را در سازمان دارند و ۳۸ درصد از واریانس این سازه را تبیین می نمایند. بنابراین، با افزایش ادراک عدالت و حمایت در کارکنان، می توان به کاهش فضای بدبینی در سازمان و کمینه کردن نشانه های سازمان پارانوئید پرداخت.

## کلمات کلیدی:

سازمان پارانوئید، عدالت سازمانی، حمایت سازمانی درک شده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1923997>

