

عنوان مقاله:

تبیین اثرات توانمندسازی سرمایه های انسانی با استفاده از رویکرد پویایی سیستم

محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مدیریت منابع انسانی، دوره 2، شماره 2 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

خلاصه مقاله:

سرمایه های انسانی، منبع راهبردی سازمان ها هستند و توانمندسازی نیروی انسانی، رویکردی نوین در راستای توسعه ی منابع انسانی است که منجر به افزایش بهره وری، بهبود کیفیت محصولات و خدمات و سودآوری سازمان ها می گردد. هدف این مقاله، تحلیل اثرات توانمندسازی سرمایه های انسانی با استفاده از روش پویایی سیستم می باشد. بدین منظور، ابتدا به بررسی مفاهیم توانمندسازی منابع انسانی و رویکرد پویایی های سیستمی پرداخته شده و در ادامه مدل علی تحقیق ارائه گردیده است. الگوی ارائه شده، چارچوبی را به منظور تحلیل پویایی اثرات توانمندسازی کارکنان مشخص کرده و مدیران را به یک ابزار قابل فهم و تصویری، برای درک و ایجاد دیدگاهی درباره اهمیت این عامل به عنوان مزیتی رقابتی، رهنمون می سازد.

کلمات کلیدی:

: سرمایه ی انسانی، توانمندسازی، پویایی سیستم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1924062>

