

## عنوان مقاله:

آینده پژوهی سرمایه انسانی در نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران

## محل انتشار:

فصلنامه علمی مطالعات راهبردی ناجا، دوره 3، شماره 8 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسنده:

داریوش رحمتی - استادیار دانشگاه علوم انتظامی امین

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف ارائه الگویی به منظور شناسایی عوامل کلیدی موثر بر آینده منابع انسانی در ناجا انجام گرفته و از روش تحلیل تاثیرات متقاطع به منظور شناسایی و تحلیل عوامل کلیدی استفاده شده است. داده های تحقیق با کمک مصاحبه با فرماندهان و مدیران و خبرگان ناجا در حوزه سرمایه انسانی جمعآوری و تجزیه و تحلیل با استفاده از نرمافزار میک مک انجام شده است. نتایج به دستآمده از روش تحلیل تاثیرات متقابل حاکی از آن است که چهار عامل کلیدی استفاده از فناوریهای جدید به جای نیروی انسانی، توسعه تبادل الکترونیکی، سرعت گستره تغییرات در جامعه و تاثیر آن بر فرهنگ جامعه و سیطره فضای الکترونیکی و استفاده از فناوریهای جدید از میان شانزده عامل شناسایی شده در مصاحبه، بیشترین تاثیر را بر آینده سرمایه انسانی در نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران خواهند داشت. این عوامل به عنوان عوامل اصلی در سناریونویسی به کار میروند. مجموعه وضعیت های محتمل این عوامل به شکل شفاف مسیرهای سیاستگذاری را برای فرماندهان و مدیران ناجا مشخص میکند. به منظور سناریونگاری در این مرحله، از خبرگان نظرخواهی شد و در نهایت با جمعبندی آنها وضعیتهای محتمل برای چهار عامل یادشده تعریف شد. وضعیت محتمل برای هر عامل شبیه سایر عوامل بود و طیفی از وضعیت های نامطلوب تا مطلوب را پوشش میداد. با تحلیل های انجامشده توسط نرمافزار سناریوی ویزارد، ۲ سناریوی قوی و ۱۶ سناریوی باورکردنی بر اساس ۱۲ وضعیت محتمل مربوط به ۴ پیشران کلیدی استخراج شد.

## کلمات کلیدی:

آینده پژوهی، سرمایه انسانی، ناجا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1925217>

