

عنوان مقاله:

الگوی راهبردی پیشگیری از فساد اداری با تاکید بر عامل شفافیت اداری

محل انتشار:

فصلنامه علمی مطالعات راهبردی ناجا، دوره 7، شماره 1 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

بهزاد بایرام پور - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن، تهران، ایران،

محسن محمدیان ساروی - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران شمال، تهران، ایران

مسعود حقیقی - استادیار گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رودهن، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف شناسایی عوامل موثر در بروز فساد اداری و ارائه الگوی پیشگیری نگاشته شده است. در این پژوهش، بر اساس مطالعه اکتشافی مبتنی بر مصاحبه های عمیق و نیمه ساختاریافته با خبرگان و با استفاده از روش کدگذاری (باز، محوری و انتخابی) عوامل موثر در بروز فساد و شفافیت اداری شناسایی گردید و به منظور اعتبارسنجی کدگذاری های انجام شده نیز از روش دلفی استفاده شد. درنهایت، الگوی موردنظر طراحی و سپس با استفاده از روش تحلیل عاملی و معادلات ساختاری، الگو آزموده و درنهایت، تایید گردید. یافته های پژوهش نشان می دهد که عناصر و عواملی که موجب ایجاد فساد اداری در یک سازمان می شوند، مولفه ها و عواملی هستند که با اصلاح و مدیریت بهینه آنها، می توان ضمن ارتقای سلامت اداری، موجب رشد و تعالی سازمان شد. شاخص های ضعف نظارتی و ضعف راه های ارتباطی، هم رنگ جماعت شدن و ترجیح منافع فردی به منافع عمومی، دوری از معنویت (مادی گرایی و تجمل گرایی افراطی)، بیکاری و ضعف معیشت عمومی از جمله عواملی هستند که در بروز فساد اداری نقش زیادی دارند.

کلمات کلیدی:

الگو، فساد اداری، شفافیت اداری، سلامت اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1926810>

