

عنوان مقاله:

توانمندی سازی نیروی انسانی و نقش آن در بهبود عملکرد مدارس

محل انتشار:

اولین همایش ملی پیوند آموزش با جامعه، سازمانها و صنایع (چالشها و راهکارها) (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

عفت شیوخی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، واحد تربیت حیدریه، دانشگاه آزاد اسلامی، تربت حیدریه، ایران

خلاصه مقاله:

یکی از زیر بنای ترین نهادهای تمامی جوامع بشری پس از خانواده، مدارس هستند. هر ساله منابع انسانی و مالی بسیار عظیمی برای تعلیم و تربیت دانش آموزان مورد استفاده قرار می گیرد. اینکه دانش آموزان آگاهی ها و توانمندیهای ضروری برای زندگی اجتماعی را بیاموزند و در رشد و اعتلای جامعه خود موثر باشند، از مهمترین چالش های گریبان گیر نظام های آموزشی دنیا، بخصوص نظام آموزشی کشور ماست. لذا توجه به عملکرد مدارس و بررسی عوامل موثر در بهبود آن همواره حائز اهمیت بوده و هست. نیروی انسانی با ارزش ترین عامل تولید و مهمترین سرمایه و منبع اصلی مزیت رقابتی و ایجاد کننده قابلیت های اساسی هر سازمان به شمار می آید. یکی از موثرترین راه های دستیابی به مزیت رقابتی و بهبود عملکرد سازمان، توانمندسازی کارکنان سازمان است به همین خاطر در حال حاضر توانمندسازی نیروی انسانی از مباحث مهم مدیریت منابع انسانی سازمان ها از جمله سازمان آموزش و پرورش به حساب می آید. لذا با توجه به اهمیت این موضوع در این مقاله به منظور نقش توانمندسازی نیروی انسانی در راستای بهبود عملکرد مدارس در ابتدا مفاهیمی از توانمندسازی ارائه شده است سپس با توجه به مبانی نظری و پیشینه تحقیق نقش توانمندسازی نیروی انسانی در بهبود عملکرد مورد بررسی قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، منابع انسانی، بهبود عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1927433>

