

### عنوان مقاله:

مهارت آموزی؛ توانمند سازی نیروی انسانی و تاثیر آن در عملکرد شغلی

### محل انتشار:

اولین همایش ملی پیوند آموزش با جامعه، سازمانها و صنایع (چالشها و راهکارها) (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

### نویسندگان:

امیرحسین نخ زری مقدم - آموزش و پرورش

امیررضا نخ زری مقدم - آموزش و پرورش

### خلاصه مقاله:

با توجه به مشکلات گریبان گیر جامعه در بخش های مختلف، عطف توجه و تمرکز به راهکارهای ریشه ای، اساسی و اثر بخش ضرورتی اجتنابنا پذیر است. توانمند سازی نیروی انسانی از طریق مهارت های شغلی در راستای توسعه کارآفرینی، به ویژه در مراکز آموزش مهارتی، یکی از راهکار های اساسی محسوب می گردد که می تواند به عرضه نیروی انسانی توانمند و کار آفرین و در نهایت کاهش مشکلات و اشتغال و همچنین افزایش بهره وری و کارایی شاغلین بخش های مختلف منجر شود. مهارت آموزش تاثیر غیر مستقیم مثبت و معنا داری بر عملکرد شغلی افراد از طریق نوآوری، دانش آشکار و دانش ضمنی دارد. تاثیر دانش آشکار و ضمنی بر عملکرد شغلی از طریق تمایل به نوآوری معنا دار است. در مجموع یافته ها نقش مهارت آموزی، دانش آشکار و دانش ضمنی و تمایل به نوآوری بر عملکرد شغلی را مورد تاکید قرار می دهد.

### کلمات کلیدی:

مهارت آموزی، توانمند سازی، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1927441>

