

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر پیوند آموزش با جامعه؛ سازمان ها و صنایع

محل انتشار:

اولین همایش ملی پیوند آموزش با جامعه ، سازمانها و صنایع (چالشها و راهکارها) (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

محمدرضا کارگرشهری - دانشجوی دکتری فلسفه تعلیم و تربیت. واحد تربت حیدریه، دانشگاه آزاد اسلامی، تربت حیدریه، ایران

خلاصه مقاله:

پیوند آموزش با سازمان ها و بهره وری بالاتر برنامه های آموزشی سازمان مستقیماً عملکرد کارکنان آن سازمان و صنایع را افزایش می دهد و آنها را به مهارت های مورد نیاز در سمت خود مجهز می کند و یاد می گیرند که از تجهیزات و منابع سازمان به خوبی استفاده کنند و خسارت و ضایعات کمتری داشته باشند و در نتیجه محصولات یا خدمات با کیفیت مطلوب ارائه می دهند. پس لازم است هر سازمانی بر روی آموزش منابع انسانی خود مانند کاشتن یک درخت سرمایه گذاری کندهمه سازمان ها و صنایع تلاش می کنند که سال جدیدشان نسبت به سال قبل بهتر باشد؛ حرکتی به جلوی سازمان تنها زمانی ممکن می شود که تمام اعضای آن پیشرفت کرده باشند. دستاورد آموزش سازمانی، رشد و پیشرفت کارکنان سازمان است و به دنبال آن، سازمان هم پیشرفت خواهد کرد. آموزش سازمانی به معنی تقویت و سرمایه گذاری روی این منبع مهم است که نتایج فوق العاده ای به همراه خواهد داشت. اهمیت آموزش سازمانی به اندازه ای است که بعضی از کمپانی ها مثل: مک دونالد، فورد، موتورولا و سایر موسسات آموزشی و دانشگاه های مخصوص به خودشان را توسعه داده اند و تحقیق به صورت کتابخانه ای و مطالعه اسناد و مقالات معتبری باشد و هدف پژوهش حاضر نیز بررسی تاثیر پیوند آموزش با جامعه؛ سازمان ها و صنایع است. که در نتیجه بهبود عملکرد سازمان و صنایع در نهایت پیشرفت جامعه را به دنبال خواهد داشت.

کلمات کلیدی:

آموزش ، سازمان ها ، صنایع

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1927563>

