

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک رهبری اخلاقی بر رفتارهای اخلاقی و فرهنگ کار مشارکتی (مطالعه موردی: کارکنان آموزش و پرورش استان فارس)

محل انتشار:

دومین همایش الکترونیک پژوهشهای مدیریت کسب و کار اخلاقی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مریم همتی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، آباء، ایران

راضیه زارعی کردشولی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، آباء، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر رهبری اخلاقی بر رفتار اخلاقی و فرهنگ کار مشارکتی کارکنان در اداره کل آموزش و پرورش استان فارس و نواحی آن انجام گرفته است. روش پژوهش توصیفی همبستگی می باشد و در تدوین چارچوب نظری تحقیق از روش کتابخانه ای استفاده گردید. جامعه آماری این پژوهش کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان فارس و نواحی استان است که تعداد آنها ۲۱۲۰ نفر است. حجم نمونه تعداد ۳۳۰ نفر تعیین گردید و از بین پرسشنامه های توزیعی ۳۲۶ پرسشنامه قابل تحلیل شد. در این پژوهش از پرسشنامه استاندارد رهبری اخلاقی عمادی فر (۱۳۸۸)، پرسشنامه رفتار اخلاقی در سازمان (لوزیر، ۲۰۱۳) و پرسشنامه محقق ساخت فرهنگ کار مشارکتی استفاده شد. داده های پژوهش با استفاده از آمار توصیفی و آمار استنباطی نظیر آزمون رگرسیون و همبستگی و با استفاده از نرم افزار ۲۴Spss تحلیل شدند. یافته های پژوهش نشان داد که بین رهبری اخلاقی با رفتار اخلاقی و فرهنگ کار مشارکتی کارکنان رابطه مستقیم و معنی دار وجود دارد به نحویکه ۲۰/۲۳ درصد از تغییرات متغیر رشد ارزشهای اخلاقی و ۲۰/۳۱ درصد از تغییرات متغیر فرهنگ کار مشارکتی توسط متغیر مستقل رهبری اخلاقی بیان می گردد.

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، رشد ارزشهای اخلاقی، فرهنگ کار مشارکتی، آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1927669>

