

عنوان مقاله:

حمایت سازمانی ادراک شده در میان کارکنان عملیاتی شرکت ملی نفت ایران (مورد مطالعه: شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب، شرکت نفت فلات قاره ایران، شرکت ملی حفاری ایران و شرکت نفت و گاز اروندان)

محل انتشار:

سومین همایش ملی و اولین همایش بین المللی پژوهش و نوآوری در روانشناسی، با نگاهی ویژه بر درمانهای فراتشخیصی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

زینب امامی - دانشجوی دکتری تخصصی روان شناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد آیت ا... آملی، آمل، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی وضعیت حمایت سازمانی ادراک شده کارکنان عملیاتی شرکت ملی نفت ایران بود. این پژوهش توصیفی از نوع پیمایشی، از نظر هدف کاربردی بوده و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه می باشد. جامعه مورد مطالعه پژوهش حاضر را کلیه کارکنان شاغل در شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب، شرکت نفت فلات قاره ایران، شرکت ملی حفاری ایران، شرکت نفت و گاز اروندان تشکیل می دهند به تعداد ۳۹۴ نفر که در سال ۱۴۰۰ مشغول بکار بودهاند. جمع آوری دادهها به صورت میدانی انجام شدند. در تحلیل اعتبار از مدل آلفای کرونباخ بهره گرفته که با استفاده از نرم افزار SPSS بدست آمده است و در نهایت بر روی گروه نمونه آماری اصلی به اجرا گذاشته شد. نتیجه گیری پروژه حمایت سازمانی ادراک شده، بصورت ارزیابی با درصد موافق و مخالف به تفکیک شرکت ها با هرگروه بصورت جداگانه آورده شده است. نتایج نشان دادند که اختلاف قابل مشاهده درگروه های پروژه، در ۴ شرکت مطرح شده، وجود دارد، لذا پیشنهادهای کاربردی و حمایتی می تواند اثربخشی بالایی جهت همکاری، رضایت، مشارکت، عدم غیبت و رفتار مناسب سازمانی، بر روی کارکنان در سازمان بگذارد.

کلمات کلیدی:

حمایت سازمانی ادراک شده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1928259>

