

## عنوان مقاله:

بررسی شیوه های مدیریت منابع انسانی برای افزایش بهره وری کارکنان

## محل انتشار:

دومین همایش بین المللی علوم سیاسی، مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

پروانه بونسی

انسیه رحیمی جاوید

راضیه کوکبی آراسته

بهاره خوش بیان

## خلاصه مقاله:

پژوهشگران علاقه مند در مدیریت منابع انسانی HRM زمان و انرژی قابل توجهی در تلاش برای درک اینکه چگونه می باشد صرف کنند، و تحت چه شرایطی، سرمایه گذاری های مختلف در HRM موجب بهبود عملکرد یک شرکت است. اگرچه پیشرفت ایجاد شده است، تلاش محققان برای مطالعه اثر شیوه های مدیریت منابع انسانی به نتایج متناقضی منجر شده است. عدم یکنواختی در آن بیش از حد تعجب آور نیست، به طور کلی، علم تمایل به حرکت به جلو و متناسب با شروع دارد. نتایج علمی تنها می تواند برای مدیران مهم باشد، با این حال، هنگامی که مدیران میتوانند اطمینان کنند که اقدام در راه پیشنهاد ارائه می دهد به احتمال بالایی از بازده نتایج مثبت خبر می دهد. یک راه برای مدیران به دست آوردن اطمینان در نتایج علمی مستلزم توجه کردن به کلمه مجموعه تحقیقات، به جای تنها یک گونه مطالعه می باشد

## کلمات کلیدی:

عدم شفافیت، شفافیت اطلاعات.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1928490>

