

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر شاخص های عملکردی منابع انسانی

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی علوم سیاسی، مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

بهاره خوش بیان

انسبه رحیمی جاوید

پروانه یونسی

خلاصه مقاله:

در دنیای پر رقابت امروز، منابع انسانی مولد، مهمترین سرمایه سازمان تلقی می گردد که می تواند موجبات تغییر و تحول در سایر عوامل سازمانی و نتایج اساسی را فراهم آورد. به منظور تأمین پیش نیازهای سازمانی و ساختاری و در پی آن ارتقاء بهره وری نیروی انسانی در سازمان، نقش نظام های بهبود و تعالی سازمانی کاملاً شناخته شده است. در بسیاری از سازمان های ایرانی، ناکارآمدی برخی نظام های فعلی، نه تنها بهبود سازمان را موجب نمی گردند، بلکه باعث بدتر شدن شاخص های عملکردی، رضایت و در نتیجه بهره وری کارکنان می شوند. در همین زمینه، یکی از عواملی که بر میزان و شرایط بهره وری کارکنان در سازمان تأثیرات به سزایی دارد نوع و روش های تأمین نیازهای کارکنان در سازمان است. رسیدن به اهداف سازمان بستگی به توانایی و انگیزه کارکنان در انجام وظایف دارد. نیروی انسانی درخواست ها و نیازمندی هایی دارد. عمده ی تحقیقاتی که در رابطه با تأمین نیازها و ارتباط آنها با سایر متغیرها در سازمان های ایرانی انجام شده است، معطوف بررسی نیازهای سطح پایین و به تعبیری نیازهای مادی بوده است. به همین دلیل و با توجه به نقشی که تأمین نیازهای برتر (که دارای شرایط روانی، معنوی و انگیزشی هستند) در رشد و تعالی منابع انسانی دارند، در این پژوهش تلاش شده است تا تأثیر تأمین نیازهای برتر بر تعالی منابع انسانی مورد بررسی قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

عدم شفافیت، شفافیت اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1928491>

