

عنوان مقاله:

بررسی و شناخت راه کارهای بهره وری پرسنل در ادارات

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی علوم سیاسی، مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

وحیده ارقنون - لیسانس مدیریت دولتی، شهرداری زاهدان.

طاهره پودینه - لیسانس مدیریت بازرگانی، شهرداری زاهدان.

خلاصه مقاله:

بهره وری که یکی از مفاهیم اقتصاد است اینگونه تعریف میشود: C مقدار کالا و یا خدمات تولید شده در مقایسه با هر واحد از انرژی و یا کار هزینه شده. به دیگر سخن بهره وری عبارتست از بدست آوردن حداکثر سود ممکن با بهره گیری و استفاده بهینه از نیروی کار، توان، استعداد و مهارت نیروی انسانی، زمین، ماشین، پول، تجهیزات، زمان، مکان و... به منظور ارتقاء رفاه جامعه. بر خلاف پندار برخی افراد بهره وری فقط برای صنایع نیست بلکه بهره وری سطوح مختلفی دارد و همه افراد در همه سطوح نقش دارند یعنی اینکه افراد میتوانند با تفکر، ابداعات و نوآوریهای خود عملاً C در چند سطح گوناگون موثر واقع گردند.

کلمات کلیدی:

بهره وری، تعریف سازمانی از بهره وری، بهره وری در ایران، دو فاکتور مهم در تعریف بهره وری، عوامل موثر بر بهره وری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1928524>

