

عنوان مقاله:

کاهش و یا افزایش بهره وری پرسنل

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی وکالت، حقوق و علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

شهرزاد خوافی - کارشناسی مدیریت دولتی، شهرداری زاهدان

ابراهیم قزاق - کارشناسی مدیریت محله، شهرداری زاهدان

خلاصه مقاله:

پرداختن به هریک از این موارد بستگی دارد، که می بایست به شکل ماهرانه ایشناسایی و اولویت بندی شده و برآن اساس اقدام شود. به عنوان مثال، در سازمانی ممکن است کاهش ضایعات در اولویت اول قرار گیرد و در سازمانی دیگر توجه به کارکنان و ایجاد انگیزه در اولویت اول باشد. عدم شناخت کافی از وضعیت موجود شرکتها و بی توجهی به اولویت ها می تواند اثرات معکوسی در میزان بهره وری به وجود آورد. از این رو قبل از هرگونه اقدامی در افزایش بهره وری بر روی شناخت کافی وضعیت موجود و اولویت بندی صحیح راهکارها تاکید می شود.

کلمات کلیدی:

بهره وری، اهمیت بهره وری، اثربخشی چیست، عوامل موثر بر افزایش بهره وری نیروی انسانی، عوامل موثر بر کاهش بهره وری نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1928575>

