

عنوان مقاله:

راههای افزایش کارایی در سازمان با مذاقه در با بهره وری و اثربخشی سازمانی

محل انتشار:

فصلنامه رهیافت های نوین در مطالعات اسلامی، دوره 5، شماره 14 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

مهناز ایران پور - پژوهشگر و محقق

خلاصه مقاله:

بهره وری در زبان و یا سوددهی کسب و کارها یک جنبه بسیار مهم است. همه سازمان های موفق می دانند که میزان بهره وری هر یک از کارکنان چقدر اهمیت دارد و چه مقدار می تواند برای سازمان تولید ارزش کند. سرعت رشد صنایع در دهه های اخیر، نشان دهنده گسترش اقتصاد صنعتی در جهان است. توجه به این موضوع و ارائه راهکارهایی برای افزایش بهره وری در سازمان ها می تواند موجب سرعت بخشیدن به توسعه صنعتی در مسیری صحیح و اصولی گردد. به همین دلیل آشنایی با مفاهیم بهره وری و راه کارهای افزایش سازمان ها، امری موثر در پیشرفت آن ها محسوب می شود. تداوم و افزایش بهره وری نیازمند مواردی مانند اصلاح ساختار سازمانی، توسعه و بهبود نیروی انسانی، توسعه و نوسازی فناوری های موجود و... است. طبق تجربه های به دست آمده در این زمینه، سازمان های گوناگون برای افزایش بهره وری روش های متفاوتی را در نظر گرفته اند. بنابراین استفاده از یک الگوی مشخص و از پیش تعیین شده نمی تواند برای افزایش بهره وری تمامی سازمان ها موثر واقع شود. انتخاب راهکارهایی برای افزایش بهره وری، مستلزم شناخت وضعیت موجود و فرهنگ کاری سازمان ها است. با توجه به اهمیت موضوع در این مقاله قصد داریم به راههای افزایش کارایی در سازمان با مذاقه در با بهره وری و اثربخشی سازمانی بپردازیم.

کلمات کلیدی:

کارایی در سازمان، اثربخشی سازمانی، بهره وری، پیشرفت سازمانی، کارایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1929923>

