

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی بین ارکان کارراهه و استراتژی کارراهه (مورد مطالعه : شهرداری بابل)

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس مدیریت منابع انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

محبوبه عرب کلمری - استا دیار موسسه آموزش عالی غیردولتی-غیرانتفاعی راه دانش بابل

محسن علی زاده ثانی - دانشیار دانشگاه مازندران

ندا طهماسبی روشن - استا دیار موسسه آموزش عالی غیردولتی-غیرانتفاعی راه دانش بابل

الیاس غلامی - دانش آموخته کارشناسی ارشد-مدیریت بازرگانی موسسه آموزش عالی غیردولتی-غیرانتفاعی راه دانش بابل

خلاصه مقاله:

موضوع ارکان کارراهه یک جزء مهم توسعه کارراهه و تئوری مدیریت کارراهه است و بر انتخابهای مسیرشغلی تاثیر دارد. هدف پژوهش حاضر، بررسی رابطه بین ارکان کارراهه و استراتژی کارراهه است. روش پژوهش برحسب هدف، کاربردی، از لحاظ ماهیت توصیفی و از نوع پیمایشی است. جامعه آماری پژوهش، کارکنان شهرداری بابل است. تعداد نمونه آماری ۱۱۲ و ابزار گردآوری دادهها پرسشنامه است. دادهها از طریق نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج نشان داد بین ارکان کارراهه و استراتژیهای مسیر شغلی رابطه معنادار وجود دارد. افراد با ارکان کارراهه متفاوت با توجه به اهداف کارراهه خود از ترکیب متفاوتی از استراتژی های کارراهه را بکار می گیرند. افراد با رکن کارراهه شایستگی مدیریتی، چالش، خلاقیت و استقلال به طور فعالتری استراتژی های کارراهه را به کار می گیرند یعنی انتظار می رود که افراد با رکن کارراهه شایستگی مدیریتی، چالش، خلاقیت و استقلال بیشتر درگیر برنامه ریزی و تفکر در زمینه شغل و کارراهه خود شوند.

کلمات کلیدی:

ارکان کارراهه، استراتژی مسیر شغلی، سازمان شهرداری بابل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1930447>

