

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری اخلاقی بر جو اخلاقی شعب بانک ملی شهرستان زابل

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی و ششمین کنفرانس ملی مدیریت، روان شناسی و علوم رفتاری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

حبیب پیری - گروه حسابداری، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

امیرحسین میری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، واحد زابل، دانشگاه آزاد اسلامی، زابل، ایران

محمد گوهرنیا - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، واحد زابل، دانشگاه آزاد اسلامی، زابل، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر رهبری اخلاقی بر جو اخلاقی شعب بانک ملی شهرستان زابل بود. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری در تحقیق حاضر کلیه کارکنان بانک ملی شهرستان زابل به تعداد ۱۸۰ نفری باشد. برای تعیین حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان تعداد ۱۲۳ نفر به شیوه تصادفی - طبقه ای مشخص شدند. در این پژوهش ابزار گردآوری داده ها دو پرسشنامه رهبری اخلاقی کارلشون و همکاران (۲۰۱۱) و پرسشنامه جو اخلاقی ویکنور و کالن (۲۰۰۶) می باشد. ضریب پایایی از طریق آلفای کرونباخ برای پرسشنامه رهبری اخلاقی ۰/۷۹ و جو اخلاقی ۰/۷۶ به دست آمد. برای تجزیه و تحلیل داده ها در آمار استنباطی از آزمون رگرسیون با نرم افزار SPSS ۲۰ استفاده شد. نتایج حاکی از آن است که بین رهبری اخلاقی بر جو اخلاقی در سطح معنی داری ۹۹ درصد رابطه مثبت و معنادار می باشد. و ابعاد رهبری اخلاقی بر جو اخلاقی تاثیر دارد. ابعاد رهبری اخلاقی در مجموع حدود ۴۳ درصد تغییرات جو اخلاقی را پیش بینی می کنند.

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، جو اخلاقی، شعب بانک ملی، شهرستان زابل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1930539>

