

## عنوان مقاله:

رابطه بین ابعاد اصلی شغل و تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه ها

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی و ششمین کنفرانس ملی مدیریت، روان شناسی و علوم رفتاری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

سیدمحسن ساداتی

عسکری دیدی بهنمیری

رقیه جهانی بهنمیری

## خلاصه مقاله:

زمینه و بیان مسئله: افرادی که در عصر اطلاعات و ارتباطات و رشد علمی جوامع زندگی می کنند افرادی آگاه و توانمند هستند که خواهان اختیارند اگرچه امروزه به دلیل اینکه کارکنان تحت فشار مالی زیادی به سر می برند و بیشتر توجه و تمایل آن ها به مسائل اقتصادی کار است، ولی به تدریج کارکنان علاقه مند به انجام کارهای با مفهوم و خواهان استقلال شغلی بیشتری در کار خود هستند تا بدین طریق احساس ارزشمندی به آن ها دست دهد. کارایی و توسعه دانشگاه ها تا حد زیادی به کاربرد صحیح نیروی انسانی بستگی دارد. هر قدر که دانشگاه ها بزرگتر می شوند یعنی تعداد بیشتری دانشجو یا کدمحل رشته تحصیلی گرفته شود بالطبع به مشکلات این نیروی عظیم نیز اضافه میشود، پس با این پژوهش می توان هم به مشکلات کارکنان و هم دانشگاه پی برد. هدف: تعیین روابط بین ابعاد اصلی شغل و ابعاد تعهد سازمانی کارکنان در دانشگاه هاروش: در تحقیق حاضر، ضمن مرور ادبیات موضوعی مربوط به ابعاد شغل و تعهد سازمانی در دانشگاه ها در قالب تعداد ۱۲ مقاله و استفاده از تکنیک های کیفی تحلیل محتوی و فراترکیب، به استخراج یافته های تحقیق اقدام شده است. یافته ها: در تحقیق حاضر پس از مرور نتایج تحقیقات تجربی، به استخراج روابط بین ابعاد اصلی شغل و تعهد سازمانی کارکنان در دانشگاهها شامل زمینه و نوع شغل، پیشرفت (رشد) شغلی، دانش و مهارت شغلی، توان انگیزشی شغل و احساس رضایت مندی از شغل پرداخته شده است. نتیجه گیری: با توجه به این پژوهش به مدیران منابع انسانی دانشگاهها پیشنهاد می گردد که برای ارایه کار خوب و عالیاز کارمندان دانشگاه بایستی توان انگیزشی آنها را بالا برده و آن میسر نمی گردد مگر ایجاد پیشرفت در زمینه شغلشان همچون ارتقا رتبه شغلی و فراهم آوردن زمینه دانش و مهارت در رابطه با شغل کارمندان

## کلمات کلیدی:

شغل، تعهد سازمانی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1930547>

