

## عنوان مقاله:

رهبری اصیل؛ حلقه مفقوده توسعه استعداد، خلاقیت و نوآوری

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی نوآوری، رشد و توسعه در مدیریت، حسابداری و علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

میتاق بلوریان - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه علوم قضایی و خدمات اداری دادگستری، تهران

امیر عینی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه علوم قضایی و خدمات اداری دادگستری، تهران

## خلاصه مقاله:

امروزه خلاقیت و نوآوری، منابع با ارزشی برای کسب مزیت رقابتی هر سازمان می باشند. یکی از عوامل حیاتی تاثیرگذار بر خلاقیت و نوآوری و ظرفیت های روانشناختی کارکنان، رهبری است. هدف مطالعه حاضر شناسایی ابعاد و مولفه های رهبری اصیل و بررسی تاثیرات این نوع سبک رهبری بر خلاقیت، نوآوری و بروز استعداد کارکنان با تکیه بر توانمندسازی روانشناختی آنان می باشد که نتایجی همچون کسب مزیت رقابتی برای سازمان ها به ارمغان می آورد. در این پژوهش با مطالعه تحقیقات و پژوهش های توصیفی-همبستگی انجام شده بر روی نتایج آن ها، سعی در جمع آوری اطلاعات مفید و ارزشمندی که بتواند نشان دهنده جایگاه سبک مدیریتی اصیل بوده و راهنمای عمل مناسبی برای مدیران باشد، داشته ایم. روش کار: جمع آوری و بررسی نتایج و یافته های چندین پژوهش توصیفی همبستگی یافته ها: یافته های این بررسی نشان داد که رهبری اصیل همبستگی مثبت و معناداری با خلاقیت و نوآوری، استعداد کارکنان، کسب مزیت رقابتی و توانمندسازی روانشناختی دارد. نتیجه گیری: با نظر به اینکه رابطه مثبت و معناداری میان رهبری اصیل با توانمندسازی روانشناختی و خلاقیت و نوآوری و همچنین استعداد و کسب مزیت رقابتی وجود دارد لذا پیشنهاد می شود که سازمان ها و مدیران از برنامه هایی که موجب توانمندسازی و تقویت خلاقیت کارکنان و بروز استعداد آن ها می شود، بهره گیرند.

## کلمات کلیدی:

رهبری اصیل، توانمندسازی روانشناختی، خلاقیت و نوآوری، استعداد، کسب مزیت رقابتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1930671>

