

عنوان مقاله:

طراحی مدل کارآفرینی سازمانی مبتنی بر توسعه در صنعت آلومینیوم

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی نوآوری، رشد و توسعه در مدیریت، حسابداری و علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

حمیدرضا بادکوبه هزاوه - دکتری کارآفرینی

خلاصه مقاله:

کارآفرینان صنایع مختلف به عنوان طایبه داران موقبیت‌های تجاری در جامعه محسوب می‌شوند زیرا، توانایی استفاده از فرستاده را دارا بوده و قادر به ایجاد ابتكار و خلاقیت در سازمان می‌باشند. کارآفرینی در صنایع مختلف اهمیت بسزایی در ارتقاء و پیشرفت آن سازمان دارد. امروزه سنجش تغییرات تکنولوژیک برای کسب و کار، تحقیقات و سیاستگذاری اهمیت‌زاکندهای یافته است. هدف این پژوهش طراحی مدل کارآفرینی سازمانی مبتنی بر توسعه در صنعت آلومینیوم بود. تحقیق حاضر یک مطالعه توصیفی- همیستگی بود که با روش آمیخته (کیفی-کمی) انجام گرفت. در بخش کیفی با روشنگردن‌توری و بخش کمی با استفاده از مدل‌سازی ساختاری- تفسیری و مدل‌سازی معادلات ساختاری انجام شد. جامعه آماری پژوهش حاضر در بخش کیفی شامل خبرگان و متخصصان دانشگاهی در حوزه کارآفرینی، کسب و کار و نوآوری بود که به صورت هدفمند با ۱۶ نفر، مصاحبه گردید. در بخش کمی شاغلین شرکت‌های منتخب فعال در صنعت آلومینیوم (سالکو، ایرالکو، آلومینیوم جاجرم و المهدی) عنوان جامعه آماری به صورت تصادفی بود و به پرسشنامه محقق‌ساخته برمبنای مصاحبه‌ها پاسخ دادند و داده‌ها در نرم افزار مورد تجزیه و تحلیل PLS Smart قرار گرفت. مجموعاً ۷۵ مولفه شناسایی شد. مولفه‌های فرعی در قالب ۹ بعد اصلی، ۷۵ مولفه‌فرعی شناسایی و به شناخت دقیق تری از مولفه‌های کلیدی مدل کارآفرینی سازمانی در صنعت آلومینیوم دست یافتیم. این مولفه‌ها به نهایت به ۹ بعد اصلی تقسیم‌می‌شوند که عبارت اند از منابع سازمانی، قابلیت‌های سازمانی، کیفیت ساختاری سازمان، کیفیت نهادی، نتایج خرد، نتایج گلالن، ویژگی‌های شخصیتی کارآفرینانه مدیران و کارکنان، فرهنگ کارآفرینانه و رهبری کارآفرینانه. منابع سازمانی، ویژگی‌های شخصیتی کارآفرینانه، قابلیت‌های سازمانی، فرهنگ و رهبری کارآفرینانه، کیفیت ساختاری با تفتش تعديل‌لکننده کیفیت نهادی بر کارآفرینی سازمانی تاثیر دارد.

كلمات کلیدی:

کارآفرینی سازمانی، نوآوری، صنعت آلومینیوم

لينك ثابت مقاله در پايكاه سيويليكا:<https://civilica.com/doc/1930672>