

## عنوان مقاله:

شناسایی عوامل تقاضای پنهان کارمندان شهرداری شیراز

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی نوآوری، رشد و توسعه در مدیریت، حسابداری و علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

محمد زارعی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، گرایش مدیریت تحول، کارمند شهرداری شیراز، شیراز، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر باهدف عوامل تقاضای پنهان کارمندان شهرداری شیراز اجرا گردد. تحقیق حاضر ازجمله تحقیقات آمیخته‌است که به صورت کیفی و کمی اجرا گردید. تحقیق حاضر ازجمله تحقیقات اکتشافی خواهد بود. در بخش کیفی تحقیق ازروش دلفی استفاده گردید. همچنین جهت بررسی بخش کمی تحقیق از روش معادلات ساختاری استفاده شد. روش گردآوریاطلاعات در تحقیق حاضر به صورت میدانی بود که توسط محقق انجام شد. جامعه آماری تحقیق حاضر در بخش کیفی شاملتمامی نخبگان میباشند. که تعداد ۱۴ نفر به عنوان نمونه در بخش کیفی مشخص شدند همچنین در بخش کمی تحقیق حاضر علاوه بر نخبگان بخش کیفی، کارمندان شهرداری شیراز نیز به جامعه آماری اضافه شدند. که با توجه به حجم نمونه مورگان در شرایط نامشخص تعداد ۳۸۴ نفر به عنوان نمونه آماری نظر گرفته شد. ابزار این پژوهش پرسشنامه ی محققساخته ای که بر اساس کار دلفی طراحی گردید استفاده شد. که روایی و پایایی پرسشنامه مورد تأیید قرار گرفت. عملیاتآماري با استفاده از نرم افزار amos و spss نسخه ۲۳ انجام شد. پس از بررسی های روش دلفی و انجام مرحله اول تعداد ۳۰ نیاز به عنوان عوامل تقاضای پنهان کارمندان شهرداری شیراز از روش دلفی مشخص گردید. پس از بررسی های روش دلفی و انجام مرحله دوم تعداد ۳۸ نیاز به عنوان عوامل تقاضای پنهان کارمندان شهرداری شیراز مشخص گردید. پس از بررسی هایروش دلفی و انجام این روش در سه مرحله؛ درنهایت تعداد ۴۳ نیاز به عنوان عوامل تقاضای پنهان کارمندان شهرداری شیرازمشخص گردید. ۵ عامل میتواند ۸۵۳ / ۷۸ درصد از تغییرپذیری (واریانس) متغیرها را توضیح دهند.

## کلمات کلیدی:

شناسایی عوامل، تقاضای پنهان، کارمندان، شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1930702>

