

## عنوان مقاله:

بررسی وضع قوانین مربوط به میزان حقوق مازاد عرضه کار معادل با خط

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی نوآوری، رشد و توسعه در مدیریت، حسابداری و علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

سجاد صیادی - دانش آموخته کارشناسی ارشد حسابداری، دانشکده اقتصاد و علوم اجتماعی، دانشگاه شهید چمران اهواز، ایران

## خلاصه مقاله:

بررسی وضع قوانین مربوط به میزان حقوق مازاد عرضه کار معادل با خطبررسی میشود از آنجا که موسسه های سرمایه گذاری بر اساس دستور کارهای جدید، ملزم به ارائه پیش بینی درآمد هر سهم نیستند، بنابراین امتیاز مربوط به این شرکتها به طور جداگانه مورد محاسبه قرار گرفته اند و اطلاعات مقایسه ای مربوط به این شرکت، تنها نسبت به سایر شرکت های سرمایه گذاری ارائه شده است. که در محلی دور از محل مرکز اصلی شرکت که از این واقع گردیده و شامل قیمت سهام دوره قبل، اندازه شرکت و مدت فعالیت شرکت است. از مشتریان مبادرت می ورزد. برای سنجش متغیر FG موسسه از (۱) امتیازهای متعلق به هر موسسه استفاده می شود. بررسی تاکید به هنگام بهره برداری از منابع تولید سود حسابداری بر ارائه صورتهای مالی موسسه که از موسسه برتر از سال های ۱۳۹۸-۱۴۰۲ مربوط به ۱ برتر بورس استفاده شده است. بدون توجه به ماهیت مبادلات تجاری، هر شعبه معمولاً یک مدیر شعبه دارد که در چارچوب دستور العمل های صادره از سوی اداره مرکزی نسبت به انجام عملیات تجاری اقدام می نماید. بنابراین تصمیمی کارا و اثر بخش خواهد بود که بر پایه پیش بینی های صحیح استوار باشد. یکی از این پیامدها پیش بینی سود است که باید اطلاعاتی منطقی قابل اتکا و به هنگام را فراهم آورد و نیز قابل فهم مرتبط باشد. بین وضع قوانین مربوط به میزان حقوق مازاد عرضه کار معادل با خط رابطه معنا دار وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

حقوق مازاد، موسسه حسابداری، منابع تولید، مدیریت موسسه، عرضه کار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1930725>

