

عنوان مقاله:

بررسی نگرانی صلاحیت کارکنان تشریفات پرزحمت بیشتر خصوصی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی نوآوری، رشد و توسعه در مدیریت، حسابداری و علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

سجاد صیادی - دانش آموخته کارشناسی ارشد حسابداری، دانشکده اقتصاد و علوم اجتماعی، دانشگاه شهید چمران اهواز، ایران

خلاصه مقاله:

بررسی نگرانی صلاحیت کارکنان تشریفات پرزحمت بیشتر خصوصی بررسی میشود از آنجا که موسسه های سرمایه گذاری بر اساس دستور کارهای جدید، ملزم به ارائه پیش بینی درآمد هر سهم نیستند، بنابراین امتیاز مربوط به این شرکتها به طور جداگانه مورد محاسبه قرار گرفته اند و اطلاعات مقایسه های مربوط به این شرکت، تنها نسبت به سایر شرکت های سرمایه گذار ارائه شده است. که در محلی دور از محل مرکز اصلی شرکت که از این واقع گردیده و شامل قیمت سهام دوره قبل، اندازه شرکت و مدت فعالیت شرکت است. از مشتریان مبادرت می ورزد. برای سنجش متغیر LMP موسسه از (۸) امتیازهای متعلق به هر موسسه استفاده می شود. بررسی تاکید به هنگام بهره برداری از منابع تولید سود حسابداری بر ارائه صورتهای مالی موسسه که از موسسه برتر از سال های ۱۳۹۸-۱۴۰۲ مربوط به ۸ نگرانی صلاحیت کارکنان تشریفات پرزحمت بیشتر خصوصی انجام عملیات تجاری اقدام مینماید. نگرانی صلاحیت کارکنان تشریفات پرزحمت بیشتر خصوصی یکی از اینپایامدها پیش بینی سود است که باید اطلاعاتی منطقی قابل اتکا و به هنگام را فراهم آورد و نیز قابل فهم و مرتبط باشد. بین نگرانی صلاحیت کارکنان تشریفات پرزحمت بیشتر خصوصی رابطه معنا دار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

شرکت موسسه، موسسه حسابداری، موسسه تولید، مدیریت تولید، سود حسابداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1930732>

