

عنوان مقاله:

فرا ترکیب مدل برنامه ریزی منابع انسانی مبتنی بر مدیریت استعداد و تاکید بر لنگرگاه شغلی

محل انتشار:

دهمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

مالک شیخی - دکترای مدیریت و برنامه ریزی فرهنگی / فرهنگ سازمانی

داوود ضامنی - دکترای مدیریت و برنامه ریزی فرهنگی / مدیریت فرهنگی

خلاصه مقاله:

یکی از اصلی ترین کاربست های منابع انسانی که زیربنای دیگر فرایندهای این رشته محسوب می گردد برنامه ریزی نیروی انسانی است؟ در عصر پیش رو باتوجه به گذار سازمان ها به پارادایم های نوین و توجه مدیران به مدیریت استعداد، برنامه ریزی منابع انسانی مبتنی بر استعداد جایگاه ویژه ای پیدا نموده است. بررسی مدل های مختلف در حوزه برنامه ریزی نیروی انسانی نشان میدهد که لزوم توجه به چشم انداز، مأموریت، استراتژی و اهداف سازمان و در ادامه ساختار سازمان جزء لاینفک در برنامه ریزی نیروی انسانی موفق خواهد بود و بدون توجه به این امر نمی توان رویکرد سازمان را مشخص نمود. عبور از پارادایم منابع محور در سرمایه های انسانی و حرکت به سمت استعدادمحور شدن، مستلزم توجه به لنگرگاه های شغلی افراد نیز میباشد تا فرایند برنامه ریزی نیروی انسانی به شکلی کارآمد انجام پذیرد. پژوهش زیر با استفاده از روش فرا ترکیب، سعی دارد یک مدل عمومی جهت طراحی مدل مفهومی برنامه ریزی منابع انسانی مبتنی بر مدیریت استعداد و تاکید بر لنگرگاه شغلی در سازمان های خصوصی ایران ارائه دهد. در این پژوهش ضمن بررسی مفاهیم برنامه ریزی نیروی انسانی، به بررسی محتوایی مفاهیم مدیریت استعداد، لنگرگاه های شغلی و رویکردهای مختلف این حوزه نیز پرداخته شده است؟

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی نیروی انسانی، مدیریت استعداد، لنگرگاه شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1931040>

