

## عنوان مقاله:

تبیین اهمیت و ضرورت یادگیری خرد در فرآیند توسعه حرفه ای کارکنان

## محل انتشار:

دهمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

اسماعیل جعفری - استادیار گروه علوم تربیتی دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه شهید بهشتی

مریم سعداله - دانشجوی کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه شهید بهشتی

سمیه رحیمی - دکتری آموزش عالی گروه علوم تربیتی دانشکده علوم تربیتی و روانشناس دانشگاه شهید بهشتی

## خلاصه مقاله:

تغییرات روزمره اجتماعی، اقتصادی و فناوری باعث ایجاد مفاهیم و استراتژیهای جدیدی میشود که از یادگیری پشتیبانی میکند. یکی از رویکردهایی که اخیراً میتواند در عرصه یادگیری کارکنان سازمانها از جمله مراکز دانشگاهی و توسعه شایستگیهای آنان نقش مهمی ایفا نماید استفاده از یادگیری خرد میباشد. هدف پژوهش حاضر بررسی اهمیت و ضرورت به کارگیری یادگیری خرد در فرآیند توسعه حرفه ای کارکنان بوده است. در همین راستا، پژوهش حاضر با مرور نظاممند ادبیات و تکنیک تحلیل محتوا در میان منابع گردآوری شده از پایگاه های علمی داخلی و خارجی، تعداد ۲۱ مقاله را بررسی کرده است. یافته ها حاکی از این هستند که رویکرد آموزش بر مبنای یادگیری خرد نه تنها سعی در رفع نواقص آموزشهای سنتی دارد بلکه با تغییر استراتژی های فرآیند یادگیری کارکنان، تغییر استراتژی های مدیریت دانش کارکنان، بهبود عملکرد کارکنان، بهبود فرآیند یاددهی - یادگیری کارکنان و مقرون به صرفه بودن فعالیتهای آموزشی منجر به افزایش بهرهوری کارکنان و بهبود عملکرد کلی سازمان میشود. همچنین سازمانهای ارائه دهنده خدمات از جمله آموزشی، کتابداران و بانکها در استفاده از چنین رویکردی جهت فرآیندهای توسعه حرفه ای کارکنان خود پیشرو بودند. در نهایت پژوهش حاضر بر تعامل پژوهشگران و کارشناسان توسعه منابع انسانی در دانشگاه ها و سازمان ها تاکید دارد تا کارشناسان توسعه منابع انسانی از وجود چنین رویکردها و تکنیک های مدرن آموزشی در جریان یادگیری و توسعه حرفه ای منابع انسانی آگاهی یابند و در جهت کاربرد آنها گام بردارند

## کلمات کلیدی:

یادگیری خرد، توسعه حرفه ای، کارکنان، دانشگاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1931043>

