

عنوان مقاله:

انتخاب نیروی انسانی در سازمان به کمک تکنیک تصمیم گیری چند معیاره فازی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی تحلیل پوششی داده ها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 4

نویسندگان:

سمیه وصال - موسسه آموزش عالی مهرالبرز، واحد تهران، تهران، ایران

نسترن کریمی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان، گروه ریاضی، زاهدان، ایران

سودابه نظری - دانشگاه پیام نور، واحد ایرانشهر، ایرانشهر، ایران

خلاصه مقاله:

مبنای ثروت آفرینی برای سازمانهای کنونی، نیروی انسانی آن میباشد. آینده از انقلابی خبر میدهد که نیروی حرکت آن از اندیشههای انسانها سرچشمه میگردد. فضای پرشتاب و سرشار از تحول و رقابت دنیای امروز، آنچه که منجر به کسب مزیت رقابتی سازمانها میگردد، نیروی انسانی با کیفیت، خلاق و پویاست. لذا امر استخدام و بکارگیری نیروی کار فعال و مفید برای سازمان بسیار مهم گشته و باید تکنیک ها و راه حل هایی جهت انتخاب و استخدام درست و بجای نیروی انسانی بکار گرفته شود. برای داشتن یک انتخاب درست اولین کار یافتن معیارهای مهم جهت انتخاب نیروی کار است. در این مقاله معیارها بر اساس مقالات و تحقیقات انجام شده در نظر گرفته میشوند. در امر انتخاب نیروی کار از بین چندین گزینه، نظرات و قضاوت های تصمیم گیرندگان دخالت دارند که چون قضاوت ها با اطمینان 100% لحاظ نمی شوند و دارای ابهام است، از بین تکنیک های موجود تئوری مجموعه های فازی در نظر گرفته شد تا به کمک این تئوری ابهام و عدم اطمینان قضاوت ها شهودی تر و قابل لمس تر شود. از تکنیک تصمیم گیری چند معیاره فازی برای انتخاب بهترین گزینه ها استفاده می شود، زیرا برای انتخاب دارای چندین معیار میباشیم. در این تحقیق از تکنیک تصمیم گیری TOPSIS استفاده شده است.

کلمات کلیدی:

نیروی انسانی، تصمیم گیری، فازی، تاپسیس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/193373>

