

عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی گری یادگیری سازمانی و مدیریت دانش در رابطه ی بین مدیریت منابع انسانی و عملکرد سازمانی پایدار

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی توسعه پایدار در مدیریت، صنایع و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

منیژه قنبری - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مشهد

وحید شالباف یزدی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مشهد

محمد رافتی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مشهد

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی نقش میانجی گری یادگیری سازمانی و مدیریت دانش در رابطه ی بین مدیریت منابع انسانی و عملکرد سازمانی پایدار در شهرداری مشهد در سال ۱۴۰۲ انجام گرفته است. روش تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش اجرا توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری تحقیق کلیه کارکنان سازمان فرهنگی واجتماعی شهرداری مشهد، به تعداد ۴۸۰ نفر لحاظ گردیده است. در این تحقیق حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان تعداد ۲۱۳ نفر به عنوان نمونه با روش نمونه گیری به شیوه تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار مورد استفاده در این پژوهش پرسشنامه می باشد. مدیریت منابع انسانی توسط پرسشنامه ورمین و همکاران (۲۰۱۴) با ۳۹ سوال، عملکرد سازمانی پایدار توسط پرسشنامه پریو و سانتنا (۲۰۱۲) با ۹ سوال، یادگیری سازمانی توسط پرسشنامه گومز و همکاران (۲۰۰۵) با ۱۶ سوال و همچنین مدیریت دانش نیز توسط پرسشنامه کنراد و نیومن (۲۰۰۰) با ۲۱ سوال اندازه گیری شد. به منظور تعیین روایی پرسشنامه ها، پرسشنامه ها جهت اظهار نظر در اختیار اساتید محترم راهنما و مشاور و افراد خبره و مطلع در امر مسائل تحقیق قرار گرفته و روایی آن مورد تأیید قرار گرفت. پایایی پرسشنامه هانیز با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب برابر با ۰.۷۲۴۴، ۰.۷۵۵۰، ۰.۸۹۱۰ و ۰.۹۲۷۰ به دست آمد که می توان گفت ابزار از پایایی مناسب برخوردار است. در این پژوهش جهت تجزیه و تحلیل داده ها از روشهای آمار توصیفی و استنباطی استفاده گردیده است. ابتدا جهت تحلیل ویژگی های جمعیت شناختی نمونه مورد نظر از پارامتر های آمار توصیفی شامل جداول و نمودارهای فراوانی در قسمت ازمون فرضیات تحقیق، با استفاده از نرم افزار اس پی اس اس وی ال اس، و تحلیل عاملی تاییدی استفاده شده است. نتایج تحقیق رابطه بین مدیریت منابع انسانی و عملکرد سازمانی پایدار مورد نیز تایید قرار گرفت. رابطه ی بین مدیریت منابع انسانی و عملکرد سازمانی پایدار در شهرداری مشهد

کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، مدیریت دانش، مدیریت منابع انسانی، عملکرد سازمانی پایدار، شهرداری مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1935939>

