

## عنوان مقاله:

تاثیر رفتار رهبر- عضو بر رفتار کارکنان با توجه به نقش میانجی جو ایمنی و سرمایه روانشناختی (مورد مطالعه: شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی توسعه پایدار در مدیریت، صنایع و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسنده:

ضریحان بهزادی نیا - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی- گرایش خط مشی گذاری عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی، دپلم، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از مطالعه حاضر، بررسی تاثیر رفتار رهبر- عضو بر رفتار کارکنان با توجه به نقش میانجی جو ایمنی و سرمایه روانشناختی (مورد مطالعه: پالایشگاه گاز بیدبلند ۲ بهبهان) بود. تحقیق حاضر، توصیفی- همبستگی است. جامعه آماری شامل ۴۲۰ نفر از مدیران، کارشناسان و کارکنان پالایشگاه گاز بیدبلند ۲ بهبهان بود؛ که حجم نمونه مطابق با فرمول کوکران برابر با ۲۰۰ نفر برآورد شد؛ که این تعداد به شیوه تصادفی ساده به عنوان نمونه آماری در مطالعه حاضر شرکت کردند. در این تحقیق از پرسشنامه های رفتار رهبر- عضو لی و همکاران (۲۰۱۴)، رفتار کارکنان اورگانو کانوسکی (۲۰۰۰) جو ایمنی دیبه خسروی و همکاران (۱۳۹۵)؛ و سرمایه روانشناختی لوتانز و اولیو (۲۰۰۷) استفاده شد. همچنین در مطالعه حاضر به منظور توصیف وضعیت موجود از شاخص های آماری شامل: میانگین، میانه، انحراف استاندارد، واریانس و در بخش آمار استنباطی قبل از بررسی فرضیه ها با استفاده از آزمون کلوموگروف،- اسمیرنوف به بررسی نرمال بودن توزیع داده ها از طریق ضریب همبستگی پیرسون با استفاده از نرم افزار SPSS.۲۱ و با استفاده از نسل دوم مدل سازی معادلات ساختاری معروف به روش حداقل مربعات جزئی با بهره گیری از نرم افزار SmartPLS به بررسی تاثیر فرضیه های تحقیق پرداخته شد. در نهایت یافته های تحقیق نشان داد که: رفتار رهبر- عضو بر رفتار کارکنان با توجه به نقش میانجی جو ایمنی و سرمایه روانشناختی (مورد مطالعه: پالایشگاه گاز بیدبلند ۲ بهبهان) تاثیر معناداری دارد.

## کلمات کلیدی:

رفتار رهبر، عضو، رفتار کارکنان، جو ایمنی، سرمایه روانشناختی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1935942>

