

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر و نقش مدیریت دانش در مدیریت منابع انسانی و سازمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی توسعه پایدار در مدیریت، صنایع و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

زهرا وظیفه - استادیار دانشگاه سیستان و بلوچستان

حسین فراهی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه سیستان و بلوچستان، ایران

خلاصه مقاله:

مدیریت دانش تلاشی است برای کشف دارایی نهفته در ذهن افراد و تبدیل این گنج پنهان به دارایی سازمانی. به طوری که مجموعه وسیعی از افرادی که در تصمیم گیری های شرکت و فصل هستند. به این ثروت دسترسی داشته و از آن استفاده نمایند. دانش از طریق اثرگذاری در محصولات، فرایندها و افراد موجب ایجاد ارزش برای سازمان ها می شود. در حالی که مدیریت دانش، اطلاعات، داده ها و داراییهای فکری را به ارزش های دیرپا و ماندگار تبدیل می کند مدیریت دانش فرآیند سیستماتیک منسجمی است که تر کیمناسی از فناوری های اطلاعاتی و تعامل انسانی را به کار می گیرد تا سرمایه های اطلاعاتی سازمان را شناسایی، مدیریت و تسهیم کند.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، دانش، مدیریت، منابع انسانی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1935961>

