

عنوان مقاله:

شیوه های کنترل مدیریت و عمل گرایی در حسابداری

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی توسعه پایدار در مدیریت، صنایع و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

هانیه کهنوجی - دانشجوی کارشناسی ارشد، واحد رفسنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، رفسنجان، ایران

علی بهرامی - دانشجوی کارشناسی ارشد، واحد رفسنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، رفسنجان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف- عملگرایی به مدیریت محل کار و اندازه گیری عملکرد بسیار مرتبط است. با این حال در ادبیات حسابداری، اصطلاحی است که به صورت آزاد و به صورت محاوره ای استفاده می شود. با ترسیم چارچوبی مبتنی بر پراگماتیسم کلاسیک، هدف این مطالعه بررسی این است که چگونه دیدگاه عمل گرایی در شکل و استفاده از شیوه های کنترل مدیریت (MC) قابل تشخیص است. طراحی / روش شناسی / رویکرد- این مطالعه داده ها را با استفاده از مطالعه موردی یک شرکت در بخش ساخت و ساز انرژی سبز جمع آوری می کند. یافته ها - این مطالعه با تکیه بر چارچوب تحلیلی، شواهدی را ارائه می کند که دیدگاه عمل گرایی در هر دو شکل و استفاده از شیوه های MC از طریق تمرکز واضح بر اهداف به جای تحلیل واریانس، وجود شیوه های MC محلی قابل تغییر که با تعامل و مشکل مشخص می شود قابل تشخیص است. - حل کردن و عدم وجود سایر روش های متداول MC بدون پیوند واضح به پایان ها. این مطالعه همچنین شواهدی از محدودیت های بالقوه یک دیدگاه عمل گرایی از جمله نزدیک بینی و تشدید تعصب ذاتی در سازمان ها به سمت استثمار ارائه می دهد.

کلمات کلیدی:

عمل گرایی، سیستم های حسابداری بومی، فرهنگ های محاسباتی، شیوه های کنترل مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1935970>

