

عنوان مقاله:

نقش امنیت شغلی بر بهره‌وری نیروی انسانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی توسعه پایدار در مدیریت، صنایع و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

محمدرضا فاضل انواری - موسسه آموزش عالی نقش جهان

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی نقش امنیت شغلی بر بهره‌وری نیروی انسانی است. روش تحقیق از نوع توصیفی - پیمایشی با رویکرد معادلات ساختاری بود. جامعه آماری شامل کارکنان شهرداری اصفهان بود که براساس جدول مورگان تعداد ۱۸۱ نفر تعیین و پرسشنامه به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده بین این افراد توزیع شد. جهت تعیین پایایی پرسشنامه‌ها از روش‌های آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی و جهت تایید روایی داده‌ها نیز از روایی‌اگرا و همگرا استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از نرم افزارهای SPSS ۲۳ و Smart PLS استفاده گردید. یافته‌های پژوهش نشان داد امنیت شغلی بر بهره‌وری نیروی انسانی تاثیر مثبت و معنادار دارد. همچنین در بررسی ابعاد امنیت شغلی بر بهره‌وری نیروی انسانی نتایج نشان داد تمرکز بر شغل، جابجایی کمتر در شغل، انتخاب شغل مناسب رضایت اقتصادی و دفاع از سازمان بر بهره‌وری نیروی انسانی تاثیر مثبت و معنادار دارد. همچنین نتایج نشان داد سایر ابعاد امنیت شغلی، رضایت شغلی، عاطفی بودن محیط کار احساس آرامش در کار و وابستگی به سازمان بر بهره‌وری نیروی انسانی تاثیر ندارد. امنیت شغلی می‌تواند نارضایتی که ممکن است کارکنان نسبت به شغل خود داشته باشند را کاهش و بهره‌وری آنها را افزایش دهد و از ترک کارکنان از سازمان جلوگیری کند و باعث افزایش تمایل کارکنان به ارائه عملکرد با کیفیت بالا شود.

کلمات کلیدی:

امنیت شغلی، بهره‌وری، بهره‌وری نیروی انسانی، عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1936011>

