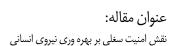
سیویلیکا – ناشر تخصصی مقالات کنفرانس ها و ژورنال ها گواهی ثبت مقاله در سیویلیکا CIVILICA.com



محل انتشار: اولین کنفرانس ملی توسعه پایدار در مدیریت، صنایع و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده: محمدرضا فاضل انواری – موسسه آموزش عالی نقش جهان

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی نقش امنیت شغلی بر بهره وری نیروی انسانی است. روش تحقیق از نوع توصیفی – پیمایشی با رویکرد معادلات ساختاریبود. جامعه آماری شامل کارکنان شهرداری اصفهان بود که براساس جدول مورگان تعداد ۱۸۱ نفر تعیین و پرسشنامه به روش نمونه گیری تصادفیساده بین این افراد توزیع شد. جهت تعیین پایایی پرسشنامه ها از روش های آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی و جهت تایید روایی داده ها نیز از رواییواگرا و همگرا استفاده شد. برای تحزیه و تحلیل داده ها از نرم افزارهای ۲۳ SPSS و STS و STS و STS و تعلی روایی داده ها از روش های آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی و وری نیروی انسانی تاثیر مثبت و معنادار دارد. همچنین در بررسی ابعاد امنیت شغلی بر بهره وری نیروی انسانی نتایج نشان دادمنیت شغلی بر بهره اقتصادی و دفاع از سازمان بر بهره وری نیروی انسانی تاثیر مثبت و معناداردارد. همچنین نتایج نشان داد سایر ابعاد امنیت شغلی بر رای و دار وابستگی به سازمان بر بهرهوری نیروی انسانی تاثیر مثبت و معناداردارد. همچنین نتایج نشان داد سایر ابعاد امنیت شغلی بودن محیط کار احساس آرامش در کار و وابستگی به سازمان بر بهرهوری نیروی انسانی تاثیر مثبت و معناداردارد. همچنین نتایج نشان داد ساین امنی شغلی، رضایت وابستگی به سازمان بر بهرهوری نیروی انسانی تاثیر مثبت و معناداردارد. همچنین نتایج نشان داد سایر ابعاد امنیت شغلی، رضایت شنلی، محیط کار احساس آرامش در کار و وابستگی به سازمان بر بهرهوری نیروی انسانی تاثیر مثبت و معناداردارد. همکن است کارکنان نسبت به شغل خود داشته باشند را کاهش و بهره وریآنها را افزایش دهد و از ترک

كلمات كليدى:

امنیت شغلی، بهره وری، بهره وری نیروی انسانی، عملکرد

لينک ثابت مقاله در پايگاه سيويليکا:

https://civilica.com/doc/1936011

