

عنوان مقاله:

بررسی رابطه جو ایمنی با رضایت شغلی با میانجیگری انطباق پذیری مسیر شغلی کارکنان فولاد بافت کرمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی توسعه پایدار در مدیریت، صنایع و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سجاد آشنا - کارشناس ارشد مهندسی ایمنی، بهداشت و محیط زیست (HSE). مقسمه آموزش عالی نقش جهان، اصفهان

سمیه رهبری - استادیار، موسسه آموزش عالی نقش جهان، اصفهان

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه جو ایمنی بر رضایت شغلی با میانجیگری انطباق پذیری مسیر شغلی کارکنان فولادبافت کرمان انجام شد. این مطالعه از نظرهدف کاربردی و با توجه به توصیف آماری وضعیت متغیرهای تحقیق و نیز بررسی روابط بین آن ها روش تحقیق از نوع همبستگی بود. جامعه پژوهش حاضر را تمامی کارکنان شرکت بافت کرمانتشکیل داد. تعداد ۲۴۳ نفر به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه هایاستاندارد آموزش ایمنی کار، رضایت شغلی و انطباق پذیری شغلی استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها با روش آزمون تیو مدل سازی تحقیق در نرم افزار Spss۲۲ و smartpls انجام شد. نتایج تحقیق نشان داد مدل معادلات ساختاریرابطه جو ایمنی کار بر رضایت شغلی با میانجی گری انطباق پذیری مسیر شغلی کارکنان فولاد بافت کرمان از برازشکافی برخوردار بود. رابطه مستقیم جو ایمنی بر رضایت شغلی برابر ۰/۳۱ و رابطه مستقیم جو ایمنی بر انطباق پذیریشغلی برابر ۰/۳۲ و انطباق پذیری شغلی بر رضایت شغلی برابر ۰/۳۳، رابطه غیر مستقیم جو ایمنی بر رضایت شغلی بامیانجی گری انطباق پذیری شغلی برابر ۰/۱۰ بود و براین اساس می توان گفت اثر کلی جو ایمنی بر رضایت شغلی بامیانجی گری انطباق پذیری شغلی برابر ۰/۴۱ بود. وضعیت جو ایمنی، رضایت شغلی و انطباق پذیری مسیر شغلی کارکنانفولاد بافت کرمان از حد متوسط بالاتر و درحدمطلوب بود. رابطه متغیر جو ایمنی بر رضایت شغلی برابر ۰/۳۱، رابطه متغیر جو ایمنی بر انطباق پذیری مسیر شغلی برابر ۰/۳۲ و رابطه متغیر انطباق پذیری مسیر شغلی بر رضایت شغلی برابر ۰/۳ بود. بر اساس نتایج بدست آمده از این پژوهش جوایمنی باعث بهبود رضایت شغلی با میانجی گری انطباق پذیریمسیر شغلی کارکنان فولاد بافت کرمان شده است.

کلمات کلیدی:

جو ایمنی، رضایت شغلی، انطباق پذیری مسیر شغلی، کارکنان فولاد بافت کرمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1936015>

