

عنوان مقاله:

بررسی رفتار شهروندی و تاثیر آن بر بهسازی سازمانی شهرداری های شهرستان لامرد

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی دستاوردهای نوین در حقوق و روانشناسی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

اسماعیل بیننده - کارشناسی ارشد مشاوره خانواده از دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

موسی راستی - کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی از دانشگاه آزاد اسلامی واحد لامرد

علی اسکندری - کارشناسی علوم سیاسی از دانشگاه آزاد اسلامی واحد لامرد

شعیب علی زاده - کاردانی دینی و عربی از دانشگاه فرهنگیان شهید بهشتی اقلید

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رفتار شهروندی سازمانی و تاثیر آن بر بهسازی سازمانی شهرداری های شهرستان لامرد است. روش پژوهش توصیفی از نوع پیمایشی می باشد. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان شهرداری های شهرستان لامرد می باشد که به روش تصادفی طبقه ای و با استفاده از جدول مورگان تعداد ۸۰ نفر به عنوان نمونه پژوهش مورد بررسی قرار گرفتند. ابزار این پژوهش پرسشنامه بوده که شامل پرسشنامه رفتار شهروندی پادساکوف (۲۰۰۰) و پرسشنامه محقق ساخته بهسازی سازمانی می باشد. روایی پرسشنامه با استفاده از نظرات خبرگان و پایایی آن با استفاده از آزمون ضریب آلفای کرونباخ محاسبه گردید که ۸۵۱/۰ حاصل گردید که نشان دهنده پایایی مناسب پرسشنامه تحقیق می باشد. نتایج حاصل از رگرسیون خطی برای هر یک از فرضیات تحقیق نشان داد که رفتار شهروندی سازمانی بر بهسازی سازمانی شهرستان لامرد تاثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی، رفتار شهروندی سازمانی، بهسازی سازمانی، مدل تعالی بهسازی سازمانی، معیارهای بهسازی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1936326>

