

عنوان مقاله:

بررسی مدیریت اقتصابی در آیات و روایات در مکتب شهید سلیمانی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی دستاوردهای نوین در حقوق و روانشناسی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده‌گان:

زهرا میرزاوه - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بافت

ابراهیم خراسانی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد بافت

خلاصه مقاله:

مدیریت اقتصابی، مدعی است که در مدیریت، چیزی به نام بهترین اصول جهانشمول وجود ندارد. هدف از این پژوهش بررسی مدیریت اقتصابی در آیات و روایات در مکتب شهید سلیمانی است با عنایت به رهآوردهای رهیافت اقتصابی، ضروری است که از منظر قرآن با بهره‌گیری از روش توصیفی -تحلیلی مورد تحلیل قرار گیرد؛ تا ضمن بیان گزارهای کلام وحی در رد، تایید، اصلاح و تکمیل مدیریت اقتصابی، با تمسک به آنها کاستی‌های معرفتی آن را برطرف نمود. یافته‌ها نشان می‌دهد، قرآن ضمن اشاره به کاستی‌های مدیریت اقتصابی موضوع معرفت را خدا، انسان، طبیعت و درک چگونه وابستگی آنها داشته و تاکید می‌کند که انسان و محیط به شکل پیدا و پنهان از همدیگر تاثیر گرفته و بر یکدیگر اثر می‌گذارند و در نتیجه انسان می‌باشد با بهره‌گیری از ابزار شبکه‌ای از طریق ترکیب نگاه افقی به رابطه پدیدهها با هم و نگاه عمودی و طولی و رابطه آنها با خالقشان سهم خود را اخذ نماید. نتایج بدست آمده بیانگر مدیریت بر مبنای هدف شهید سلیمانی اعتقاد به ولایت فقیه است به کارگیری افراد پاکدست و معتقد و خدمتگزاری به ملت و مقابله با فساد و دوری از تجملات مدیریت اقتصابی شهید سلیمانی در راستای تأمین منافع ملی و تقویت قلمروهای ایران بود و او توانست محور مقاومت را توسعه دهد و استقلال نیروهای محور مقاومت در ساختارهای رسمی دولت‌ها در کنار هم پیمانی با ایران بود به طور کلی مدیریت بر مبنای هدف این نکته تاکید دارد که هر قدر به سازمان‌ها در رسیدن به اهدافشان نزدیک تر باشند اثربخش‌تر است

کلمات کلیدی:

مدیریت اقتصابی، مکتب شهید سلیمانی، آیات و روایات

لينک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:<https://civilica.com/doc/1936343>