

عنوان مقاله:

رابطه بین احترام سازمانی، فضائل سازمانی امنیت شغلی با چابکی سازمانی کارکنان و اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مسجد سلیمان

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی دستاوردهای نوین در حقوق و روانشناسی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

ایران کاشانی زاده - هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مسجد سلیمان

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر تعیین رابطه بین متغیرهای احترام سازمانی فضایل سازمانی امنیت شغلی با چابکی سازمانی کارکنان و اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مسجد سلیمان بود. تعداد ۱۳۹ نفر (۷۶) هیات علمی و ۶۳ کارمند به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند به منظور گردآوری داده‌ها از چهار پرسشنامه احترام سازمانی راماجان و همکاران (۲۰۰۷) فضائل سازمانی رگو و همکاران (۲۰۱۰) امنیت شغلی سقائیان (۱۳۹۰) و چابکی سازمانی شریفی و ژانگ (۱۹۹۹) استفاده گردید. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی بود. داده‌ها با استفاده از ضریب همبستگی و رگرسیون تحلیل شدند همچنین نتایج حاصل از تحلیل رگرسیون چند گانه نشان داد که ۵۵ درصد از واریانس چابکی سازمانی توسط متغیرهای احترام سازمانی، امنیت شغلی و چابکی سازمانی قابل پیش بینی است. بعلاوه متغیر احترام سازمانی با ۳۸ درصد به عنوان بهترین پیش بینی کننده چابکی سازمان مشخص گردید. بین احترام سازمانی و امنیت شغلی با چابکی سازمان رابطه مثبت معناداری وجود دارد ولی بین فضائل سازمانی با چابکی سازمانی رابطه معناداری مشاهده نشد.

کلمات کلیدی:

احترام سازمانی فضائل سازمانی امنیت شغلی، چابکی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1936469>

