

## عنوان مقاله:

تاثیر مهارت های مدیریت منابع انسانی بر عملکرد کارکنان با نقش میانجی درگیری شغلی و تعهد سازمانی در طول دورکاری در اداره ورزش و جوانان استان البرز

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت، گردشگری و تکنولوژی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

مرجانه بابایی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، موسسه آموزش عالی غزالی، قزوین، ایران

امیر رضا عزیززاده مجد - استادیار، گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی غزالی، قزوین، ایران

پروین افشار - استادیار، گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی غزالی، قزوین، ایران

## خلاصه مقاله:

سرمایه گذاری در کیفیت نیروی انسانی موجب بارور شدن استعدادها و ارتقای مهارت ها گردیده، ظرفیت و قابلیت تولیدی فرد را در جامعه افزون ساخته و از طرف دیگر، تشکیل سرمایه انسانی و تخصیص مطلوبتر آن امروزه به صورت عامل مهمی در رشد اقتصادی جوامع گوناگون قلمداد می شود. لذا ظهور کارکنان دارای مهارت های منابع انسانی و استقلال طلب و خودرهبر، رویکردهای توسعه فردی و سازمانی را طلب می کند. این پژوهش با هدف بررسی تاثیر مهارت های مدیریت منابع انسانی بر عملکرد کارکنان با نقش میانجی درگیری شغلی و تعهد سازمانی در طول دورکاری در اداره ورزش و جوانان استان البرز انجام شد. پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر اجرا توصیفی پیمایشی بود. این پژوهش بازه زمانی ۴ ماهه و از مهرماه ۱۳۹۹ تا پایان آذرماه ۱۳۹۹ را در نظر گرفته است. تعداد کارکنان این اداره در استان ۲۸۰ نفر بوده اند که بر اساس جدول مورگان ۱۶۲ نفر به عنوان نمونه به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شد. ابزار جمع آوری داده پرسشنامه پورواتو و همکاران (۲۰۲۲) و اینام و همکاران (۲۰۲۱) بود. smart pls و spss که روایی و پایایی آن تایید شد. روش تجزیه و تحلیل داده ها مدل سازی معادلات ساختاری در نرم افزار که همه فرضیه ها تایید شد. یافته ها نشان داد که در این پژوهش خودرهبری بیشترین تاثیر را بر عملکرد کارکنان دارد. بنابراین توجه این اداره به ابعاد خودرهبری شامل خودهدف گذاری، خودتشویقی، خودتوییحی، خودنگری و خوداقتدالی، سبب می شود کارکنان در چهار حوزه عملکرد یعنی انتخاب اهداف، تلاش و پشتکار، میزان بازیبنی بادیگری و عملکرد کارآمد باشند. بنابراین استراتژی های آموزش و انگیزش نقش قابل توجهی در تشویق کارمندان به ابعاد خودرهبری دارد که پیشنهاد می شود مدیران برنامه های مستمری در جهت تدوین و اجرای این دو استراتژی داشته باشند.

## کلمات کلیدی:

مهارت های مدیریت منابع انسانی، عملکرد کارکنان، درگیری شغلی، تعهد سازمانی، خودرهبری، خودکارآمدی، انعطاف پذیری، کووید ۱۹

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1936867>

