

## عنوان مقاله:

رابطه بین به اشتراک گذاری دانش با عملکرد مالی و رضایت شغلی

## محل انتشار:

نهمین کنفرانس ملی فناوری های نوین در مهندسی عمران، معماری و شهر سازی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

فرهاد محمدپور - ۱- دانشجوی دکترا مهندسی صنایع-برنامه ریزی و مدیریت تولید، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران جنوب، پردیس مرکز بین المللی کیش، شهرداری شیراز، ایران.

فاطمه شایق - ۲- کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی-مدیریت مالی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران (فارس)، شهرداری شیراز، ایران.

داود هاشمی شیری - ۳- کارشناسی ارشد مکانیک، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز، شهرداری شیراز، ایران.

آتنا حسین آبادی - ۴- کارشناسی ارشد، مدیریت بازرگانی-مدیریت مالی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مروودشت، شهرداری شیراز، ایران.

## خلاصه مقاله:

با هدف رابطه بین به اشتراک گذاری دانش با عملکرد مالی و رضایت شغلی انجام شد روش پژوهش از نوع توصیفی همبستگی بود جامعه آماری این پژوهش کارکنان اداره کل درآمد شهرداری شیراز برابر با ۸۰ نفر بوده و انتخاب گردیدند روش نمونه گیری نیز تصادفی ساده بود. ابزار مورد استفاده از سه پرسشنامه اشتیاق شغلی فردریکز، خردمندی کانودیویدسون، خودکارآمدی شوارتز و سلام استفاده شد تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند گانه استفاده شد نتایج حاصل از این تحقیق نشان داد که: عامل اشتیاق کاری کارکنان توانست تغییر ملاک را تبیین نماید این بدان معناست که فرضیه پژوهش اثبات شده و اشتیاق کاری توانسته متغیر خودکارآمدی مدیران را پیش بینی نماید ولی خردمندی کارکنان نتوانسته نقشی در پیش بینی ملاک یعنی خودکارآمدی مدیران داشته باشد عامل "تعیین نوع وظایف" و عامل "استفاده از توانایی ها" توانست متغیر ملاک را تبیین نماید. بنابراین تنها دو عامل از ابعاد اشتیاق کاری و خردمندی کارکنان توانست به عنوان پیش بینی کننده خودکارآمدی مدیران شناسایی شوند

## کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: اشتیاق کاری، خردمندی، خودکارآمدی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1938629>

