

عنوان مقاله:

تعیین رابطه عدالت سازمانی و تعهد سازمانی با رضایت شغلی معلمان ابتدایی

محل انتشار:

مجله مطالعات روانشناسی و علوم تربیتی، دوره 6، شماره 67 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 33

نویسندگان:

الهه هداوند خانی -

مریم خالقی -

لیلا آسوده -

فاطمه طاهریان -

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین رابطه عدالت سازمانی و تعهد سازمانی با رضایت شغلی معلمان شهر پیشوا انجام شده، پژوهش حاضر از نوع پژوهش های توصیفی- همبستگی است، جامعه پژوهش حاضر شامل تمامی معلمان زن شاغل در آموزش و پرورش شهر پیشوا سال ۱۴۰۱-۱۴۰۰ که شامل ۲۰۰ نفر می باشند که از این تعداد حجم نمونه بر اساس جدول کرجسی و مورگان مطابق با جامعه آماری، تعداد ۱۳۱ نفر انتخاب شدند، ابزار پژوهش حاضر، پرسشنامه استاندارد شده رضایت شغلی مینسوتا ویس و همکاران و تعهد سازمانی آلن و مایر، عدالت سازمانی نیهوف مورفن (۱۹۹۳) بود. یافته های پژوهش نشان دهنده ارتباط معنادار بین عدالت سازمانی و تعهد سازمانی با رضایت شغلی معلمان مقطع ابتدایی شهرستان پیشوا می باشد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، تعهد سازمانی، رضایت شغلی، معلمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1938685>

